

На основу члана 65, 76. и 90. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018-др. закон и 73/2018), члана 161. и чланова 197-202. Закона о раду (“Службени гласник РС“ број 24/2005, 612005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/2017), члана 28, 68. и 73. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник РС“ број 113/2017) и члана 46. и 182. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017) Сенат Универзитета у Нишу, на седници одржаној 24.12.2018. године, донео је

## **ПРАВИЛНИК**

**о условима и поступку давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника у другој високошколској установи и код другог послодавца**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника који имају заснован радни однос на факултетима у саставу Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Универзитет) у другим високошколским установама и код другог послодавца у Републици Србији и иностранству.

### **II РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ПОСЛОВИМА УНИВЕРЗИТЕТА**

#### **Члан 2.**

Наставници и сарадници који су у радном односу на неком од факултета у саставу Универзитета може бити ангажован на Универзитета за потребе:

- извођења наставе на акредитованим студијским програма Универзитету;
- рада на реализацији научноистраживачких и других пројеката који се реализују на Универзитету;
- рада у оквиру организационих јединица Универзитета са својством правног лица;
- рада у оквиру центара у саставу Универзитета;
- за обављање других послова у складу са законом и Статутом Универзитета.

#### **Члан 3.**

Видови радног ангажовања могу бити: радни однос (подела радног времена), допунски рад и сви видови радног ангажовања ван радног односа, у складу са прописима којима се уређује рад и радноправни положај наставника и сарадника.

Права и обавезе ангажованих наставника и сарадника уређују се уговором.

Уколико наставник или сарадник, у складу са прописима о раду, закључи уговор о ангажовању у смислу става 1. и 2. овог члана, дужан је да о томе писменим путем обавести послодавца код кога је у радном односу.

### **III РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ФАКУЛТЕТИМА У САСТАВУ УНИВЕРЗИТЕТА**

#### **Члан 4.**

Наставник или сарадник који је у радном односу на факултету у саставу Универзитета са пуним или непуним радним временом може на другом факултету у саставу Универзитета изводити све облике наставе, испите, као и све активности које су у вези са одржавањем наставе из наставних предмета уже научне области за коју је изабран у звање.

Наставу и друге активности из става 1. овог члана наставник, односно сарадник изводи на основу сагласности Наставно-научног већа факултета на коме је у радном односу и уговора који закључује са деканом факултета на коме се ангажује.

Факултет који има потребе за ангажовање наставника или сарадника упућује захтев за давање сагласности за његово ангажовање Наставно-научном већу факултета на коме је наставник или сарадника у радом односу.

Захтев садржи: назив факултета, назив акредитованог студијског програма, име, презиме наставника, односно сарадника, звање у које је наставник, односно сарадник изабран и ужу научну област, обим и начин ангажовања и трајање ангажовања.

Одлука о давању сагласности за ангажовање наставника, односно сарадника, поред елемената из захтева из става 4. овог члана, садржи и обим ангажовања (број часова активне наставе) из утврђеног ангажмана наставника, односно сарадника за школску годину за коју се тражи сагласност за ангажовање.

Сагласност из претходног става овог члана даје се за једну школску годину.

#### IV УСЛОВИ И ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ И ИНОСТРАНСТВУ

##### Члан 5.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован у оквиру друге самосталне високошколске установе само у случају када Универзитет и друга самостална високошколска установа имају потписан споразум о сарадњи који укључује и ангажовању наставника и сарадника и када се тим ангажовањем не ремети процес наставе и других активности на факултету на коме је наставник, односно сарадник у радном односу.

Одлуку о закључивању споразума о сарадњи са другом самосталном високошколском установом, који укључује и радно ангажовање наставника и сарадника, доноси Сенат Универзитета на образложени предлог ректора.

Споразум са другом самосталном високошколском установом, који укључује и ангажовање наставника и сарадника, закључује се највише на период од 3 године.

После закључивања споразума о сарадњи, ректор обавештава факултете у саставу Универзитета о закљученом споразуму са другом самосталном високошколском установом.

##### Члан 6.

Високошколска установа у иностранству која има потребу за радним ангажовањем наставника или сарадника који има заснован радни однос на неком од факултета Универзитета у Нишу, подноси захтев за давање сагласности Сенату Универзитета.

Сенат Универзитета прибавља претходно одобрење Наставно-научног већа факултета у саставу Универзитета на коме наставник, односно сарадник има заснован радни однос.

По прибављању претходног одобрења, Сенат Универзитета доноси одлуку о захтеву за давање сагласности за радно ангажовање наставника, односно сарадника у самосталној високошколској установи у Републици или у иностранству.

#### V УСЛОВИ И ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА

##### Члан 7.

Наставник, односно сарадник који изводи наставу из клиничких предмета на факултету који реализује студијске програме у области медицинских наука, може бити радно ангажован у здравственој установи која је наставна база тог факултета.

Општим актом факултета уређују се услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника, односно сарадника из става 1. овог члана.

Наставник, односно сарадник запослен на факултету у области медицинских наука, који изводи наставу из клиничких предмета у здравственој установи терцијарног нивоа здравствене заштите (клиника, институт, клиничко-болнички центар, завод) и пружа здравствене услуге из обавезног здравственог осигурања јесте здравствени радник у смислу прописа којима се уређује област здравствене заштите.

Факултет у области медицинских наука, здравствена установа из Плана мреже здравствених установа у Републички фонд здравствене заштите закључују споразум у складу са прописима којима се уређује област здравствене заштите и здравственог осигурања. Овим споразумом се уређују њихова међусобна права и обавезе у вези са пружањем здравствених услуга, обим и начин ангажовања здравствених радника, начин финансирања здравствених услуга и друга питања од значаја за регулисање међусобних односа.

Средства која факултет у области медицинских наука оствари у складу са споразумом из става 6. овог члана представљају сопствени приход тог факултета и користе се у складу са прописима којима се уређује високо образовање и плате запослених у јавним службама.

## VI УСЛОВИ И ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА ЗА СВОЈЕ ИМЕ И ЗА СВОЈ РАЧУН, КАО И ЗА РАЧУН ДРУГОГ ПРАВНОГ ИЛИ ФИЗИЧКОГ ЛИЦА

### Члан 8.

Наставник, односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног односно физичког лица по било ком основу радног ангажовања у складу са прописима о раду, без сагласности наставно-научног већа факултета на коме има заснован радни однос.

### Члан 9.

Наставник, односно сарадник који закључује уговор о допунском раду или уговор о ангажовању ван радног односа, у складу са прописима о раду, дужан је да, писменим путем обавести послодавца код кога је у радном односу, о закљученом уговору о радном ангажовању.

### Члан 10.

Наставник и сарадник, радећи у другој високошколској установи, односно код другог послодавца без сагласности прибављене на начин и по поступку утврђеном овим Правилником, нарушава однос лојалности и интересе факултета на коме је запослен и крши клаузулу забране конкуренције, што може бити основ за утврђивање радноправне, моралне и етичке одговорности.

## VII ЕВИДЕНЦИЈА

### Члан 11.

Универзитет и факултет воде евиденцију о датим сагласностима за радно ангажовање наставника односно сарадника.

## VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Гласнику Универзитета у Нишу“.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о условима и поступку давања сагласности за радно ангажовање (допунски рад) наставника и сарадника на другом факултету Универзитета у Нишу и на другим самосталним високошколским установама у земљи и иностранству, Број: 8/16-01-001/07-023 од 20.03.2007. године од 20.03.2007. године („Гласник Универзитета у Нишу“ број 2/2007).

СНУ број: 8/16-01-008/18-006

У Нишу, 24.12.2018. године

**ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ  
Проф. др Драган Антић, с.р.**