

На основу члана 48. и 75. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/05) и члана 39. и 140. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 4/2006) Сенат Универзитета у Нишу, на седници одржаној дана 20.03.2007. године, усвојио је

**ПРАВИЛНИК
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ
(ДОПУНСКИ РАД) НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОМ ФАКУЛТЕТУ
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ И НА ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ
УСТАНОВАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ**

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују услови и поступак давања сагласности за радно ангажовање (допунски рад) наставника и сарадника Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Универзитет) на другом факултету Универзитета и на другој самосталној високошколској установи.

**II. РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОМ
ФАКУЛТЕТУ УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**

Члан 2.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован за извођење наставе на другом факултету Универзитета у Нишу.

Факултет који има потребе да радно ангажује наставника или сарадника са другог факултета подноси захтев факултету на коме је наставник или сарадник у радном односу за давање сагласности за радно ангажовање.

Наставно-научно веће факултета разматра захтев и даје сагласност за радно ангажовање наставника или сарадника, већином од укупног броја чланова Наставно-научног већа факултета.

Радно ангажовање наставника или сарадника на другом факултету Универзитета у Нишу одобрава се за сваку школску годину, најкасније у септембру за наредну школску годину.

**III. УСЛОВИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА
ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА**

Члан 3.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован у оквиру друге самосталне високошколске установе када Универзитет и друга самостална високошколска установа имају потписан споразум о међусобном ангажовању наставника, односно сарадника.

Одлуку о закључивању споразума са другом самосталном високошколском установом о међусобном радном ангажовању наставника, односно сарадника доноси Сенат Универзитета на образложени предлог ректора.

Споразум са другом самосталном високошколском установом о међусобном радном ангажовању наставника и сарадника закључује се највише за период од 3 (три) године.

Радно ангажовање наставника или сарадника на другој самосталној високошколској установи одобрава се за сваку школску годину, најкасније у септембру за наредну школску годину.

На крају школске године, по правилу у септембру, ректор обавештава факултете у саставу Универзитета о закљученим споразумима са другим самосталним високошколским установама за наредну школску годину.

IV. ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ

Члан 4.

Високошколска установа која има потребу за радним ангажовањем наставника, односно сарадника подноси захтев за давање сагласности Наставно-научном већу факултета у оквиру које наставник, односно сарадник има заснован радни однос.

Захтев за давање сагласности садржи:

- име и презиме наставника, односно сарадника чије се радно ангажовање тражи,
- школску годину за коју се тражи радно ангажовање,
- назив предмета и
- дужину радног времена.

Члан 5.

Одлуку о давању сагласности за радно ангажовање наставника, односно сарадника на другој високошколској установи доноси Наставно-научно веће факултета, већином од укупног броја чланова.

Приликом доношења одлуке о давању сагласности Наставно-научно веће факултета цени да ли постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева и ако утврди да такав сукоб постоји, неће дати сагласност за радно ангажовање.

V. ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА У ИНОСТРАНСТВУ

Члан 6.

Високошколска установа у иностранству која има потребу за радним ангажовањем наставника, односно сарадника који има заснован радни однос на факултету Универзитета у Нишу, подноси захтев за давање сагласности Сенату Универзитета.

Сенат Универзитета разматра поднети захтев и даје предлог о радном ангажовању наставника, односно сарадника ректору Универзитета.

Ректор Универзитета, на предлог Сената Универзитета доноси одлуку о радном ангажовању наставника и сарадника на самосталним високошколским установама у иностранству.

VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

Наставник или сарадник, поред радног односа са пуним радним временом на једном факултету, може имати радно ангажовање највише до 1/3 пуног радног времена без обзира да ли се ради о радном ангажовању на факултету Универзитета у Нишу или о другој самосталној високошколској установи.

Наставник или сарадник чини тежу повреду Етичког кодекса Универзитета у Нишу ако прихвати радно ангажовање:

- у већем обиму од 1/3 пуног радног времена, или
- по поступку који није утврђен овим Правилником.

Општим актом факултета, који доноси Наставно-научно веће на предлог декана, могу се утврдити и друге правне последице непоштовања овог Правилника.

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Гласнику Универзитета у Нишу“.

Број: 8/16-01-001/07-023

Датум 20.03.2007. године

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ
Проф. др Радослав Бубањ, с.р.