



Број 8/18-01-001/13-007
Датум 31.10.2017

НАУЧНО-СТРУЧНОМ ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКЕ
НАУКЕ
ПРЕДСЕДНИКУ

ИЗВЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ ЗА ОЦЕНУ ИСПУЊЕНОСТИ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА УЧЕСНИКА КОНКУРСА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Област: Остале области
Звање: Редовни професор

ЛИЧНИ ПОДАЦИ

Име и презиме
Биљана Ђорђевић

Датум рођења
21.10.1968.

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен
Економски факултет Универзитета у Нишу

Радно место
Ванредни професор

ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Датум расписивања конкурса
03.10.2017.

Начин (место) објављивања
Дневни лист "Народне новине" и сајт Економског факултета и Универзитета у Нишу

Звање за које је расписан конкурс
Ванредни професор или редовни професор

Ужа научна област
Пословно управљање

ИСПУЊЕНОСТ БЛИЖИХ КРИТЕРИЈУМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Испуњени услови за избор у звање ванредни професор
(навести датум и број Одлуке о избору у звање наставника, као и назив органа који је донео)

Бр. Одлуке: 8/18-01-002/13-007, 13.02.2013. година, Научно стручно веће за друштвене и хуманистичке науке Универзитета у Нишу.

2. Позитивна оцена педагошког рада која се утврђује у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу (навести број и датум утврђене оцене)

- Оцена резултата педагошког рада кандидата - Одлука Изборног већа Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-2919 од 28.12.2017. године.
- Оцена ангажовања кандидата у развоју наставе и развоју других делатности - Одлука Изборног већа Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-2918 од 28.12.2017. године.
- Оцена резултата које је кандидат постигао у развоју научно-наставног подмлатка - Одлука Изборног већа Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-2920 од 28.12.2017. године.
- Оцена резултата научног и истраживачког рада кандидата - Одлука Изборног већа Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-2917 од 28.12.2017. године.

3. Остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници из члана 4. Ближих критеријума за избор у звања наставника

- Испитивач за полагање пријемног испита за упис на докторске студије за школску 2016/2017. годину за предмет Међународни менаџмент људских ресурса (Одлука ННВ Факултета бр. 04-1019

- од 01.04.2016. године).
 - Члан Савета Економског факултета у Нишу у периоду 2015-2018. године (Одлука ННВ Факултета бр. 04-3366 од 05.11.2015. године).
 - Члан Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу у периоду 2015-2018. године (Одлука Већа за мастер студије о верификацији мандата бр. 04-3214 од 30.10. 2015. године).
 - Члан Комисије за акредитацију Факултета (Одлука ННВ Факултета бр. 04-3751 од 05.11.2016. године).
 - Предавач у оквиру *Бесплатне радионице за ученике средњих стручних школа и гимназија* одржане на Економском факултету Универзитета у Нишу у периоду од 06. до 10. фебруара 2017. године (линк: http://xn--e1a4a.xn--90a3ac/dl/2017/0124_Radionicezasrednjoskolce.pdf).
 - Предавање на Високој школи за управљање и пословање у Новом Месту (Словенија) на тему „Стратегије за остваривање циљева у каријери“ (Потврда декана Високе школе за управљање и пословање JS-2014 од 10. априла 2014. године о одржаном предавању).
 - Рецензент већег броја радова за часопис међународног значаја категорије М 24, *Теме*, издавач Универзитет у Нишу (Потврда главног и одговорног уредника Часописа, бр. 5/00-72-043/17-001 од 05.10.2017).
- 4. Руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора**
- Менторства у изради мастер радова следећих кандидата:
1. Марија Миленковић: „Изазови менаџмента људских ресурса у управљању дугорочним међународним ангажманима запослених“ (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-1316 од 06.05.2015. године).
 2. Ана Ристић: „Изазови дизајнирања система награђивања запослених у мултинационалним компанијама“ (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-2737 од 25.09.2015. године).
 3. Владимир Филиповић: „Центри заједничких услуга из области менаџмента људских ресурса као елемент дизајна мултинационалних компанија“ (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-1932 од 06.06. 2016. године).
 4. Милана Стануловић: „Обука као фактор ефективног прилагођавања запослених иностраном радном окружењу“ (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-2344 од 07.07. 2016. године).
 5. Бранка Петронијевић: „Значај културолошке интелигенције за ефективно прилагођавање експатријата животу и раду у иностранству“ (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-3820 од 05.11.2016. године).
- 5.Руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације**
- Ментор у изради докторске дисертације следећег кандидата: Милош Николић: „Утицај кршења психолошког уговора на организациону посвећеност запослених“ (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу о прихватању предложене теме за израду докторске дисертације и одређивању ментора бр. 04-2017 од 09.07.2013. године).
- 6. Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету**
1. Учешће у Комисији за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс за избор наставника у звање доцент или ванредни професор за ужу научну област Пословно управљање (предмет: Управљање ресурсима предузећа) на Економском факултету у Нишу (Одлука Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке о именовању Комисије за писање Извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс бр. 8/18-01-003/14-043 од 02.06.2014. године).
 2. Учешће у Комисији за припрему Извештаја по расписаном конкурс за избор два наставника у звање доцент за ужу научну област *Менаџмент и пословање* на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (Одлука Стручног већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 197/9 од 10.04.2013. године).
 3. Учешће у Комисији за припрему Извештаја по расписаном конкурс за избор наставника у звање ванредни професор за ужу научну област *Менаџмент и пословање* на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (Одлука Стручног већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. IV-02-455/15 од 09.07.2014. године).
 4. Учешће у Комисији за избор наставника у звање ванредног професора за област *Пословних наука* на Високој школи за управљање и пословање у Новом Месту (Словенија) (Одлука Сената Високе

organizations in the Republic of Serbia on employees' job satisfaction. International Scientific Conference *Contemporary Approaches in the Analysis of Economics Performances* (eds. Đurović, Todorović, J., Radosavljević, M.), pp. 101-110. Prolom Spa, October 11-12, 2017. Niš: Faculty of Economics. ISBN 978-86-6139-145-3. COBISS.SR-ID 247481100. (M33)

5. Đorđević B., Starc, J. (2014). Uticaj globalizacije tržišta znanja na odlazak talenata iz Srbije i Slovenije. U: Starc, J. (urednica) *Globalization challenges and the social-economic environment of the EU*, str. 112-119. International conference, 10. i 11. april, Fakultet za poslovne i administrativne nauke i Visoka škola za upravljanje i poslovanje, Novo Mesto, Slovenija. ISBN 978-961-6770-27-9. (M33)
6. Đorđević, B. (2016). Modeli prilagođavanja zaposlenih inostranom radnom okruženju. U: Starc, J. (urednica) *Globalization challenges and social-economic environment of the EU*, str. 106-115. International conference, 10. i 11. april 2016. Fakultet za poslovne i administrativne nauke i Visoka škola za upravljanje i poslovanje, Novo Mesto, Slovenija. ISBN 978-961-6770-33-0. (M33)

11. Цитираност од 10 хетероцитата

- a) Đorđević, B. (2016). Impact of national culture on international human resource management. *Economic Themes*, 54 (2), 281-300.

Цитиран у:

1. Hjartardóttir, F., H. Lundeborg, L. (2017). Managing a Global Workforce, International Human Resource Management as a Strategic Tool. Lund University, School of Economics and Management. Доступно на:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOid=8915066&fileOid=8915074>
- 6) Petković, M., Đorđević, B. (2013). Global talent management as a factor of multinational companies' competitiveness. *Economic Themes*, 51 (4), 791-810.

Цитиран у:

2. Acar, P., Yener, M. I. (2016). Theoretical Journey of Talent Management: Egalitarian and Elitist Approach. *Journal of Management, Marketing and Logistics* 3(3), 284-290. <http://dergipark.ulakbim.gov.tr/jmmi/article/view/5000206180/5000175515>
3. Yousef, F. (2015). Talented Employees are a Strategic Target for HRM. Доступно на: <https://www.linkedin.com/pulse/talented-employees-strategic-target-hrm-farid-yousef>

- в) Ђорђевић, Б. (2012). Несигурност запослења – природа, последице и стратегије управљања, *Теме*, XXXVI, бр. 1, јануар-март, стр. 335-350.

Цитиран у:

4. Perić, S. (2015). Nesigurnost zaposlenja, stres i produktivnost zaposlenih. SYNTHESIS 2015 International Scientific Conference of IT and Business-Related Research. Доступно на: <portal.sinteza.singidunum.ac.rs/Media/files/2015/668-671.pdf>

- г) Đorđević, B., Đukić, S. (2008). The impact of downsizing on corporate reputation. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 5(1), 51-62.

Цитиран у:

5. Ibrahim, N. A., Suhaimi, R., Chong F. N. (2015). Do Downsizing and Global Financial Crisis Affect SMIs Labour Productivity in Malaysia? *Journal of Economics, Business and Management*, 3(2), 216-220. <http://www.joebm.com/papers/183-W00053.pdf>
6. Olubunmi, O. A. et al. (2017). Factors Militating Against Prompt Delivery of Construction Projects in Lagos Megacity, Nigeria: Contractors' Perspective. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 8 (3), 233-242. <http://www.mcser.org/journal/index.php/mjss/article/view/9958/9591>
7. Akomah, B. B. Jackson, E. N. (2016). Contractors' Perception of Factors Contributing to Road Project Delay. *International Journal of Construction Engineering and Management*, 5 (3), 79-85. <http://www.sapub.org/journal/archive.aspx?journalid=1105&issueid=2943>
8. Стојковић, М. А. (2017). *Макетинг као фактор репутације предузећа*, докторска дисертација. Ниш: Економски факултет. Доступно на: http://www.eknfak.ni.ac.rs/dl/doktorske/2017/Dis_UNI_Ana_M_Stojkovic_2017.pdf

- д) Đorđević, B. (2004). Employee Commitment in Times of Radical Organisational Changes. *Facta Universitates, Series Economics and Organization*, 2, 2, 111-117.

Цитиран у:

школе за управљање и пословање D2-44/2014 од 23.09.2014. године.

7. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање

а) Монографија националног значаја:

1. Ђорђевић, Б., Марковић, И. (2016). *Управљање људским ресурсима у условима глобализације*, Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу, стр. 277. ISBN 978-86-6139-128-6; COBISS.SR-ID 226947340 (M42)

8. Упоследњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

• Ђорђевић, Б. Ивановић-Ђукић, М. (2013). Изазови међународног пословног комуницирања и импликације за менаџмент људских ресурса. *Економске теме*, 51 (2), 273-292. ISSN 0353-8648, COBISS.SR-ID 17960194. (M51)

<http://www.eknfak.ni.ac.rs/Ekonomske-teme/et2013-2.pdf>

9. Од избора у претходно звање најмање два рада објављена у часописима:

- категорије M21, или

- категорије M22, или

- категорије M23, са петогодишњим импакт фактором већим од 0.49 према Томсон Ројтерс листи, или

- са SSCI листе, или

- са SCI листе,

у којима је првопотписани аутор, при чему радови могу бити из различитих категорија или листи (навести податке о научним радовима, DOI бројеве)

9. замена: Један рад у часописима из наведених категорија и листи замењује се са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

1. Ђорђевић, В., Стефановић, С. (2013). Determinants of the international staffing policy. *Facta Universitatis, series: Economics and Organization*, 10 (4), 331-343. ISSN 0354-4699. (M51) <http://facta.junis.ni.ac.rs/eao/eao201304/eao201304-01.pdf>

2. Петковић, М., Ђорђевић, В. (2013). Global talent management as a factor of multinational companies' competitiveness. *Economic Themes*, 51 (4), 791-810. ISSN 0353-8648 COBISS.SR-ID 17960194. (M51) <http://isc2013.ekonomskifakultet.rs/ISCpdfs/ISC2013-02.pdf>

9. замена: На конкурсима коју буду расписани до 31.12.2018. године радове са SSCI и SCI листе кандидати могу заменити са два рада у часописима са SCIE листе, из категорије M14 или категорије M24, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор

1. Ђорђевић, В. (2016). Impact of national culture on international human resource management. *Economic Themes*, 54 (2), 281-300. ISSN 0353-8648; COBISS.SR-ID 17960194. (M51) http://xn----itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/pdf/et2016en2_06.pdf

2. Радосављевић, М., Ђорђевић, В. (2016). Emotional intelligence of employees – elements, development and effects. *Teme*, XL (3), 1069-1084. ISSN 0353-7804; COBISS.SR-ID 559631. (M24) <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/191/162>

10. Најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима (копије радова из Зборника радова скупа или потврде организатора скупа да су радови презентовани)

1. Петковић, М., Ђорђевић, В. (2013). Global talent management in multinational companies as their response to global competition. In: Arandelović, Z., Marinković, S. (eds.), *The Global Economic Crisis and the Future of European Integration* pp. 17-27. International Scientific Conference, 18th October, University of Niš, Faculty of Economics. ISBN: 978-86-6139-085-2; COBISS.SR-ID 203676172. (M33)

2. Петковић М., Ђорђевић, В. (2014). HR shared services centers as part of a new business model of the organizations. U: *New Business Models and sustainable competitiveness*, str. 798-806. XIV International symposium SymOrg, June 6-10, 2014, Zatibor, Serbia. ISBN: 9787-86-7680-295-1. (M33)

3. Ђорђевић, В., Ивановић-Ђукић, М., Милановић, С. (2016). Mechanisms and measures for stopping the negative trends in external and internal migration in the Republic of Serbia. U: Ђуровић Тодоровић, Ј., Радосављевић, М. (eds.) *The Priority Directions of National Economy Development*, pp. 251-260. International Scientific Conference, Niš, Faculty of Economics, October 13, 2016. ISBN 978-86-6139-129-3; COBISS.SR-ID 227454732. (M33)

4. Ивановић-Ђукић, М., Лепојевић, В., Ђорђевић, В. (2017). The impact of preferential treatment in

9. Dixit, V., Bhati, M. (2012). A Study about Employee Commitment and its impact on Sustained Productivity in Indian Auto-Component Industry. *European Journal of Business and Social Sciences*, 1 (6), 34 – 51. <http://ejbss.com/Data/Sites/1/septemberissue/ejbss-12-1147-astudyaboutemployeecommittment.pdf>
10. Ran, Y. (2007). *The Effect of Psychological Contract Violation on Employees' Commitment to Organizational Change*. Master thesis. Simon Fraser University. Доступно на: <http://summit.sfu.ca/item/8046>

12. Услови за ментора (примењиваће се почевод 01.10.2018. године)

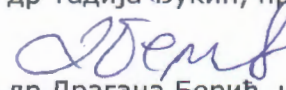
ЗАКЉУЧАК

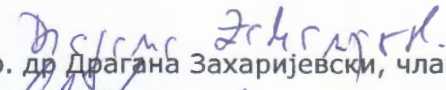
Др Биљана Ђорђевић, учесник конкурса за избор у звање наставника **ИСПУЊАВА** услове за избор у звање редовни професор за ужу научну област Пословно управљање.

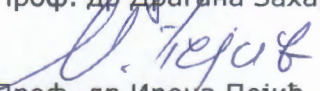
У Нишу, 31.01.2018. године

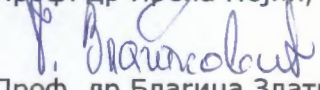
ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:


Проф. др Тадија Букић, председник


Проф. др Драгана Берић, члан


Проф. др Драгана Захаријевски, члан


Проф. др Ирена Пејић, члан


Проф. др Благица Златковић, члан