



Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке
Предмет: Образац о испуњавању услова за избор у звање наставника

Област: Остале области
Звање: Редовни професор

Име и презиме
Владимир Хедрих

Датум рођења
02.10.1977

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен
Филозофски факултет, Ниш

Радно место
Ванредни професор, продекан за међународну сарадњу

Датум расписивања конкурса
29.5.2018. године

Начин (место) објављивања
Сајт факултета, Народне новине

Звање за које је расписан конкурс
Ванредни или редовни професор за ужу научну област Психологија (Мултиваријантна статистика и Психометрија)

Ужа научна област
Психологија

- Испуњени услови за избор у звање ванредни професор
(навести датум и број Одлуке о избору у звање наставника, као и назив органа који је донео)
19.11.2013, 8/18-01-011/13-010, Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу.
- Позитивна оцена педагошког рада која се утврђује у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу (навести број и датум утврђене оцене)
Биће достављена након усвајања
- Остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници из члана 4. Ближих критеријума за избор у звања наставника
 - 2016 - до данас - Продекан за међународну сарадњу Филозофског факултета.
 - 2012 - 2016 - Управник центра за психолошка истраживања Филозофског факултета
 - Председник програмског одбора Научно-стручног скупа психолога Србије - Сабора психолога - 2011. године. Члан програмског одбора 2012. године и 2016. године.
 - Председник програмског одбора међународне научне конференције Дани примењене психологије 2015. године. Конференцију организује Филозофски факултет у Нишу.
 - Председник организационог одбора међународне научне конференције Дани примењене психологије 2018. године, 2012. и 2010. године. Конференцију организује Филозофски факултет у Нишу.
 - Члан програмског одбора скупа Савремени трендови у психологији 2013. године. Конференцију организује Филозофски факултет у Новом Саду.
 - Члан програмског одбора скупа Отворени дани психологије 2016. године. Скуп организује Филозофски факултет у Бањој Луци.

- Члан организационог одбора скупа Отворени дани психологије 2014. године. Скуп организује Филозофски факултет у Бањој Луци.
- Координатор летње школе пројекта Trauma, Trust, Memory који финансира Канцеларија за академску размену владе Савезне републике Немачке (ДААД) у Бањој Луци, 2014. године и у Нишу 2016. године. Предавач на овој летњој школи сваке године од 2014. до 2017. Бићу предавач на истој летњој школи и септембра 2018. године.
- Erasmus координатор за Филозофски факултет у Нишу 2016 - до данас (као продекан за међународну сарадњу).
- Од марта 2018 - Главни и одговорни уредник часописа „Психологија“ који издаје Друштво психолога Србије. Часопис је категорије М23.
- Члан редакције часописа Годишњак за психологију (М53) и Facta Universitatis: Series Philosophy, Sociology, Psychology and History (М52).
- Рецензент часописа Journal of Vocational Behavior, Psihologija.
- Секретар Департмана за психологију – 2006-2009.
- 19.11.2017. године на Филозофском факултет у Скопљу одржао предавање по позиву под насловом „„Односот помеѓу работата и семејството низ призмата на иториската перспектива и современите истражувања“.

4. Руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора

После последњег избора

Менторства:

Мастер радови:

Никола Ћировић: Психометријске карактеристике инструмента за процену личности код адолесцената БИЛА: Репликациона студија, 28. 10. 2016. година

Сања Цвејић: Родни стереотипи о занимањима и особине личности, 17.11. 2015

Дипломски радови:

- 1) Маја Стрелић (април, 2016). Професионална интересовања, црте личности, емпатија и алтруизам волонтера који се баве пружањем психосоцијалне подршке вулнерабилним групама.

Менторства пре последњег избора:

Дипломски радови:

- 2) Надица Нешић (2012) - Провера конструктне валидности Бековог теста путем испитивања номолошке мреже.
- 3) Гордана Степановић (2011) - Провера валидности теста MMPI 201 путем испитивања разлика између испитаника са и без психијатријске дијагнозе.
- 4) Тијана Кијачић (2011) - Конструкција и евалуација теста агресивног понашања током вожње.
- 5) Милена Лазаревић (2011) - Конструкција и евалуација теста агресивног понашања током вожње.
- 6) Марина Радисављевић (2010) - Евалуација неких психометријских карактеристика поступака анализе перцептивног простора путем мултидимензионалног скалирања.
- 7) Драгана Гавриловић (2010) - Провера конструктивне валидности батерије KON 6 - сводивост на петофакторски и седмофакторски модел личности.
- 8) Јована Ранђеловић (2010) - Краткорочна временска стабилност пги инвентара и конгруентност едукативних избора.
- 9) Данијела Пешић (2010) - Провера конструктивне валидности теста за процену ефикасности регулатора реакција напада из батерије KON 6.
- 10) Бојана Јовић (2010) - Провера конструктне валидности пги инвентара путем испитивања професионалних интересовања студената електронског факултета.
- 11) Бојана Ђурић (2010) - Провера конструктне валидности пги инвентара путем испитивања професионалних интересовања студената економског факултета.
- 12) Марија Ракић (2010) - Психометријске карактеристике сингелисове скале личних конструката (SCS).
- 13) Биљана Стаменковић (2010) - Психометријске карактеристике мфц инвентара на узорку студената.

- 14) Гордана Станојевић (2010) - Конструктивна валидност делта 9-сводивост на петофакторски и седмофакторски модел личности.
- 15) Ђурђевић Александар (2010) - Барнум ефекат и особине личности.
- 16) Нина Јончић (2009) - Евалуација конвергентне и дискриминативне валидности пги инвентара на узорку студената универзитета у Нишу.

Чланство у комисијама:

Након последњег избора:

Мастер радови:

Мартина Младеновић: Особине личности и емоционална компетенција као предиктори задовољства послом и субјективног благостања код запослених, 1. 3. 2017.

Маја Анђелић: Стрес, превладавање стреса и временска перспектива код рукометних судија различитог ранга, 31.10. 2015. године

Дијана Поповић: Мотивација за родитељством код адолесцената и одраслих, 20.11.2015.

Милена Јовановић: Особине личности и самоефикасност ученика различитог професионалног усмерења, 1. 10. 2015. године

Милена Дојчиновић: Мрачна тријада и партнерске везе у светлу теорије афективне везаности, 26.10.2016. године

Емина Илић: Онлајн односи адолесцената, социјална компензација или социјално богаћење? 27.09.2016. године

Бојана Микић: Перфекционизам, суочавање са испитном ситуацијом и прокрастинација код успешних и неуспешних ученика средње школе. 16.05.2017. године

Енсад Миљковић: Ирационална увјерења и самоефикасност као предиктори синдрома сагоријевања студената, 2015. година, Филозофски факултет у Бањој Луци.

Дипломски радови:

Марија Живадиновић: Мотивације и склоност ка тражењу узбуђења особа које играју multiplayer online игре, 24.10.2016.

Драгана Митић: Социјална и емоционална усамљеност адолесцената корисника и некорисника Facebook-а, 19.10.2016.

Ненад Тасић: Зрелост религиозност и сексуална интелигенција код студената различитих професионалних усмерења. 28. 9. 2016.

5. Руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације

Руковођење/ менторство у изради докторских дисертација

Ивана Зубић: Усклађеност професионалних интересовања особе и околине као корелат изгарања и задовољства послом; рад је предат, у току је поступак формирања комисије за оцену и одбрану рада, за ментора именован 18.11.2016. године

Милена Белић: Тактике и приступ у селф презентацији и особине личности. 6.10.2017. године

Милица Ристић (рођ. Милојевић): Провера теорије о два аспекта моралности на узорку грађана Србије. 18. 5. 2016. године

Александар Анђелковић: Мотив постигнућа и организациона посвећеност као модератори стреса радне улоге. Именован за ментора.

Комисије за оцену и одбрану докторских дисертација

Драгана Станојевић: Корелати менталног здравља адолесцената српске националност са Косова и Метохије, 14. 11. 2013. године.

Душан Вуковић: Значај црта личности и структуре радне мотивације за ниво задовољства каријером, 13.9.2016. године, Филозофски факултет у Новом Саду

Кристина Ранђеловић: Ефекти социјалне претње и типа повратне информације на когнитивне пристрасности и социјалну

анксиозност. 12.9.2016. године. Филозофски факултет у Новом Саду

Горана Ракић-Бајић: Психолошко благостање: провера реалности конструкта у оквиру мултидимензионог модела Керол Риф. 5.9.2016. године. Филозофски факултет у Новом Саду.

Синиша Лакић: Мултимодна валидација психометријски дефинисаног конструкта савјесности. 13. 12. 2014. године. Филозофски факултет у Бањој Луци.

Анита Ђорђевић: Породични контекст, ауторитарност и успешност у војној професији. 16. 12. 2015. године

6. Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету

Учешће у комисијама за избор наставника и сарадника

Ивана Педовић – комисија за избор у звање асистента (два пута). Комисија за избор у звање сарадника у настави (два пута).

Милица Ристић – комисија за избор у звање доцента, комисија за избор у звање асистента (два пута), Педагошки факултет у Врању.

Синиша Лакић – комисија за избор у звање асистента и комисија за избор у звање доцента. Филозофски факултет у Бањој Луци.

Вођење младих истраживача на научноистраживачким пројектима

2011- до данас - Руководилац пројекта 179002 Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије у коме учествује 9 докторанада – младих истраживача, од којих је 6 већ одбранило своје докторске дисертације. У 2018. години су укључена још 2 млада истраживача, а у току је укључивање још једног истраживача-

7. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање

Hedrih, V. (2018). *Kroskulturalna adaptacija psiholoških mernih instrumenata*. Niš: Filozofski fakultet. ISBN 978-86-7379-477-8. M42.

8. У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

Hedrih, V. (2018). Do we prefer working with family members? Frequency of working with family members, job satisfaction and work-family conflict. *Godišnjak Za Psihologiju*, 14(16), 97–107. ISSN 1451-5407. M53

9. Од избора у претходно звање најмање два рада објављена у часописима:

- категорије M21, или
- категорије M22, или
- категорије M23, са петогодишњим импакт фактором већим од 0.49 према Томсон Ројтерс листи, или
- са SSCI листе, или
- са SCI листе,

у којима је првопотписани аутор, при чему радови могу бити из различитих категорија или листи (навести податке о научним радовима, DOI бројеве)

Hedrih, V., Stošić, M., Simić, I., & Ilieva, S. (2016). Evaluation of the hexagonal and spherical model of vocational interests in the young people in Serbia and Bulgaria. *Psihologija*, 49(2), 199–210. <https://doi.org/10.2298/PSI1602199H>, ISSN 0048-5705, eISSN 1451-9283. M23, часопис реферисан на SSCI листи.

9. замена: Један рад у часописима из наведених категорија и листи замењује се са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

Hedrih, V., Ristić, M., & Randjelovic, K. (2017). Vocational Interests of Recreational Athletes. *Facta Universitatis: Series Physical Education and Sports*, 15(1), 37–48. <https://doi.org/10.22190/FUPES1701037H>, ISSN 1451 740X (Print), ISSN 2406-0496 (Online). M24

Ristić, M., Hedrih, V., & Stojiljković, S. (2017). Narcissitic Personality Inventory – Possibility of Application on a Serbian Population. *Facta Universitatis: Series Philosophy, Sociology, Psychology and History*, 16(2), 139–149. <https://doi.org/10.22190/FUPSPH1702139R>, ISSN 1420-8495 (Print), ISSN 1820-8509 (Online). M52

9. замена: На конкурсима коју буду расписани до 31.12.2018. године радове са SSCI и SCI листе кандидати могу заменити са два рада у часописима са SCIE листе, из категорије M14 или категорије M24, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор

Radev, M. T., & Hedrih, V. (2017). Psychometric properties of the Multidimensional Jealousy Scale (MJS) on a Serbian sample. *Psihologija*, 50(4), 521-534. <https://doi.org/10.2298/PSI170121012T>, ISSN 0048-5705, eISSN 1451-9283. M23, часопис реферисан на SSCI листи.

Hedrih, V., Pedović, I., & Pejičić, M. (2018). Attachment in postwar societies of Ex Yugoslavia. In A. Hamburger (Ed.), *Trauma, Trust, and Memory: Social Trauma and Reconciliation in Psychoanalysis* (pp. 141–151). London: Routledge. ISBN-13 978-1782204473. ISBN-10 1782204474. M14

10. Најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима (копије радова из Зборника радова скупа или потврде организатора скупа да су радови презентовани)

Hedrih, V. (2017a). Family and work relations at the beginning of the 21st century. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp.7-20). Niš: Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M31

Hedrih, V. (2017b). Does type of work environment correlate with burnout? A cross-sectional study. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp. 37–48). Niš: Filozofski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33

Hedrih, V., & Pedović, I. (2017a). Type of work environment, fertility and fertility intentions. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology* (pp. 126–133). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33

Hedrih, V., & Pedović, I. (2017b). Work Environment Type and Personality Traits of Employees in Serbia. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology* (pp. 611–619). Sofia: St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. M33

Pedović, I., & Hedrih, V. (2017a). Do educated people tend to have less children? Fertility and fertility intentions across age and gender in Serbia. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology* (pp. 146–152). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33

Pedović, I., & Hedrih, V. (2017b). Work Environment Type and Work-Family Conflict in Serbian Employed Parents. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology* (pp. 619–626). St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. M33

Ristić, M., Hedrih, V., & Randelović, K. (2017). Personal and Demographic correlates of resilience in Employess. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp.49-58). Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33

Hedrih, V., & Pedović, I. (2015). Zadovoljstvo poslom, osobine ličnosti i međuljudski odnosi na poslu na uzorku građana

Srbije. In V. Turjačanin, B. Mirković, & S. Radetić Lovrić (Eds.), *Otvoreni dani psihologije, zbornik radova* (pp. 317–325). Banja Luka: Društvo psihologa Republike Srpske i Filozofski fakultet u Banjoj Luci. ISBN 978-99955-721-6-7. M33

Hedrih, V. (2018). Do we prefer working with family members? A study of relations between frequency of working with family members and job satisfaction. In *XXIV naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (p. 185). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.

Hedrih, V., & Pedović, I. (2016). Konstruktna validnost holističkih mera procene karakteristika radnog mesta po Holandovom modelu. In Đ. Čekrlija, D. Đurić, & A. Vasić (Eds.), *3. Otvoreni dani psihologije, Banja Luka, knjiga sažetaka* (p. 44). Banja Luka: Filozofski fakultet, Republika Srpska. M34.

Hedrih, V., Mladenov, M. & Pedović, I. (2017). Postwar societies of former Yugoslavia and attachment. In *XXIII naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (pp. 132–133). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.

Ristić, M. & Hedrih, V. (2014). Izraženost sposobnosti moralnog rasuđivanja adolescenata. In *XX naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (pp. 163–164). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.

Hedrih, V., & Stojilković, A. (2017). Zadovoljstvo poslom i zadovoljstvo životom mladih roditelja. In L. Arambašić, I. Erceg, & Ž. Kamenov (Eds.), *23. Dani Ramira i Zorana Bujasa, Međunarodni psihologijski znanstveni skup, Knjiga sažetaka* (p. 139). Zagreb: Odsjek za psihologiju, Filozofski fakultet, Sveučilište u Zagrebu i Hrvatsko psihološko društvo. ISSN 1849-6946. M34.

Hedrih, V. (2017). Dimenzije ličnosti kao prediktori konflikta posla i obitelji kod mladih zaposlenika. In L. Arambašić, I. Erceg, & Ž. Kamenov (Eds.), *23. Dani Ramira i Zorana Bujasa, Međunarodni psihologijski znanstveni skup, Knjiga sažetaka* (p. 61). Zagreb: Odsjek za psihologiju, Filozofski fakultet, Sveučilište u Zagrebu i Hrvatsko psihološko društvo. ISSN: 1849-6946. M34.

11. Цитираност од 10 хетеро цитата

Укупан број цитата (Google Scholar, 1.6.2018. године) – 106

h-индекс (Google Scholar, 1.6.2018. године) – 5

Неки од радова у којима су цитирани моји радови су (ови изабрани радови су достављени на CD-у у прилогу ове пријаве):

Atitsogbe, K. A., Moumoula, I. A., Rochat, S., Antonietti, J.-P., & Rossier, J. (2018). Vocational interests and career indecision in Switzerland and Burkina Faso_ Cross-cultural similarities and differences. *Journal of Vocational Behavior, 107*, 126–140. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.04.002>

Morgan, B., & De Bruin, G. P. (2018). Structural Validity of Holland's Circumplex Model of Vocational Personality Types in Africa. *Journal of Career Assessment, 26*(2), 275–290. <https://doi.org/10.1177/1069072717692747>

Hinić, D. (2012). Evaluacija skale poremećaja upotrebe interneta (PUI). *Psihologija, 45*(3), 311–325. <https://doi.org/10.2298/PSI1203311H>

Ignovska, E. (2014). Sperm donors as assisters of reproduction in single women. *Global Bioethics, 25*(4), 226–238. <https://doi.org/10.1080/11287462.2014.957951>

Iliescu, D., Ispas, D., Ilie, A., & Ion, A. (2013). The Structure of Vocational Interests in Romania Competing Models for the Structure of Vocational Interests. *Journal of Counseling Psychology, 60*(2), 294–302. <https://doi.org/10.1037/a0032199>

Kajzer, M., Darcy, J., Crowell, C. R., Striegel, A., & Van Bruggen, D. (2014). An exploratory investigation of message-person congruence in information security awareness campaigns. *Computers and Security, 43*, 64–76. <https://doi.org/10.1016/j.cose.2014.03.003>

Leung, S. A., Zhou, S., Ho, E. Y. F., Li, X., Ho, K. P., & Tracey, T. J. G. (2014). The use of interest and competence scores to predict educational choices of Chinese high school students. *Journal of Vocational Behavior, 84*(3), 385–394. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2014.02.010>

- Nauta, M. M. (2010). The Development, Evolution, and Status of Holland's Theory of Vocational Personalities: Reflections and Future Directions for Counseling Psychology. *Journal of Counseling Psychology*, 57(1), 11–22. <https://doi.org/10.1037/a0018213>
- Primé, D. R., & Tracey, T. J. G. (2010). Psychometric properties of the career clusters interest survey. *Journal of Career Assessment*, 18(2), 177–188. <https://doi.org/10.1177/1069072709354202>
- Provoost, V., Van Rompuy, F., & Pennings, G. (2018). Non-donors' attitudes towards sperm donation and their willingness to donate. *Journal of Assisted Reproduction and Genetics*, 35(1), 107–118. <https://doi.org/10.1007/s10815-017-1036-x>
- Shi, X., & Zhang, L. (2017). Effects of altruism and burnout on driving behavior of bus drivers. *Accident Analysis and Prevention*, 102, 110–115. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2017.02.025>
- Sodano, S. M., & Tracey, T. J. G. (2008). Prestige in interest activity assessment. *Journal of Vocational Behavior*, 73(2), 310–317. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2008.07.002>
- Stojić, R.-J., Lorgjer, M., & Prskalo, I. (2016). The quality of life of children swimmers / Kvaliteta života djece plivača. *Croatian Journal of Education - Hrvatski Časopis Za Odgoj i Obrazovanje*, 18(1), 165–175. <https://doi.org/10.15516/cje.v18i0.2164>
- Šverko, I. (2008). Spherical model of interests in Croatia. *Journal of Vocational Behavior*, 72, 14–24. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2007.10.001>
- Šverko, I., & Babarović, T. (2016). Integrating personality and career adaptability into vocational interest space. *Journal of Vocational Behavior*, 94(1229), 89–103. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2016.02.017>
- Šverko, I., Babarović, T., & Medugorac, V. (2014). Pictorial assessment of interests: Development and evaluation of Pictorial and Descriptive Interest Inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 84(3), 356–366. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2014.02.008>
- Tracey, T. J. G. (2010). Moderators I Have Known. *The Counseling Psychologist*, 38(4), 600–617. <https://doi.org/10.1177/0011000009352689>
- Wendy, A., & McIlven, P. (2009). Annual Review : Practice and research in career counseling and development -2008. *The Career Development Quarterly*, 58, 118–161. <https://doi.org/doi.org/10.1002/j.2161-0045.2009.tb00052.x>
- Xu, H., & Tracey, T. J. G. (2016). Stability and change in interests: A longitudinal examination of grades 7 through college. *Journal of Vocational Behavior*, 93, 129–138. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2016.02.002>
- Yılmaz, O. (2017). An Evidence for Validity of Holland's Theory of Personality Types in Turkish Culture. *Psychology Research*, 7(5), 264–273. <https://doi.org/10.17265/2159-5542/2017.05.002>
- Zenko, S. (2013). Comparison of High School Students' Personality Traits in the Helping Professions and Those of General Education. *Hrvatski Časopis Za Odgoj i Obrazovanje*, 15(Sp.Ed.3), 205–218. Retrieved from http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=164167
- Zhang, Y., Kube, E., Wang, Y., & Tracey, T. J. G. (2013). Vocational interests in China: An evaluation of the Personal Globe Inventory-Short. *Journal of Vocational Behavior*, 83(1), 99–105. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2013.03.009>

12. Услови за ментора (примењиваће се почев од 01.10.2018. године) - у претходних 10 година остварена најмање 24 бода, и то:

- најмање 4 бода за рад у часопису са листа SSCI, ERIH, HEINONLINE и EconLit или у часопису категорије M24, и
- најмање 20 бодова за радове категорије: M11; M12; M13; M14; M21; M22; M23; M24; M31; M32; M33; M34 и M51.

Радови категорије M31, M32, M33 и M34 доносе највише 20% потребних бодова.

1	Vladimir Hedrih (2008). Structure of vocational interests in Serbia: Evaluation of the spherical model. <i>Journal of Vocational Behavior</i> , 73(1), 13-23	M21
2	Tošić Radev, M., & Hedrih, V. (2017). Psychometric properties of the Multidimensional Jealousy Scale (MJS) on a Serbian sample. <i>Psihologija</i> , 50(4), 521-534.	M23
3	Jelena Želeskov-Đorić, Ivana Pedović, Vladimir Hedrih (2009). Funkcije prijateljstva i osobine ličnosti. <i>Psihologija</i> , 42(3), 341-356.	M23
4	Hedrih, V., Stošić, M., Simić, I., & Ilieva, S. (2016). Evaluation of the hexagonal and spherical model of vocational interests in the young people in Serbia and Bulgaria. <i>Psihologija</i> , 49(2), 199-210.	M23
5	Andjelka Hedrih, Vladimir Hedrih (2012). Attitudes and motives of potential sperm donors in Serbia. <i>Vojnosanitetski glasnik</i> , 69(1), 49-57.	M23
6	Hedrih, V., Ristic, M., & Randjelovic, K. (2017). Vocational Interests of Recreational Athletes. <i>Facta Universitatis: Series Physical Education and Sports</i> , 15(1), 37-48.	M24
7	Rakić-Bajić, G., & Hedrih, V. (2012). Excessive use of the internet, life satisfaction and personality factors. <i>Suvremena Psihologija</i> , 15(1).	M23
8	Šverko, I., & Hedrih, V. (2010). Evaluacija sfernog i heksagonalnog modela strukture interesa u hrvatskim i srpskim uzorcima. <i>Suvremena Psihologija</i> , 13(1), 47-62.	M23
9	Hedrih, V., Ristić, M., & Randjelovic, K. (2017). Vocational Interests of Recreational Athletes. <i>Facta Universitatis: Series Physical Education and Sports</i> , 15(1), 37-48. https://doi.org/10.22190/FUPES1701037H , ISSN 1451 740X (Print), ISSN 2406-0496 (Online).	M24
	Hedrih, V., Pedović, I., & Pejičić, M. (2018). Attachment in postwar societies of Ex Yugoslavia. In A. Hamburger (Ed.), <i>Trauma, Trust, and Memory: Social Trauma and Reconciliation in Psychoanalysis</i> (pp. 141-151). London: Routledge. ISBN-13 978-1782204473. ISBN-10 1782204474.	M14
	Hedrih, V. (2017a). Family and work relations at the beginning of the 21st century. In V. Hedrih (Ed.), <i>Work and Family relations at the beginning of the 21st century</i> (pp.7-20). Niš: Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M31	M31
	Hedrih, V. (2017b). Does type of work environment correlate with burnout? A cross-sectional study. In V. Hedrih (Ed.), <i>Work and Family relations at the beginning of the 21st century</i> (pp. 37-48). Niš: Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33	M33
	Hedrih, V., & Pedović, I. (2017a). Type of work environment, fertility and fertility intentions. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), <i>Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology</i> (pp. 126-133). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33	M33
	Hedrih, V., & Pedović, I. (2017b). Work Environment Type and Personality Traits of Employees in Serbia. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), <i>Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology</i> (pp. 611-619). Sofia: St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. M33	M33
	Pedović, I., & Hedrih, V. (2017a). Do educated people tend to have less children? Fertility and fertility intentions across age and gender in Serbia. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), <i>Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology</i> (pp. 146-152). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33	M33
	Pedović, I., & Hedrih, V. (2017b). Work Environment Type and Work-Family Conflict in Serbian Employed Parents. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), <i>Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology</i> (pp. 619-626). St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. M33	M33
	Ristić, M., Hedrih, V., & Randelović, K. (2017). Personal and Demographic correlates of resilience in Employess. In V. Hedrih (Ed.), <i>Work and Family relations at the beginning of the 21st century</i> (pp.49-58). Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33	M33

Потпис кандидата: _____



Напомена: Кандидат је дужан да попуњен, одштампан и потписан образац о испуњавању услова за избор у звање наставника достави факултету који је објавио конкурс заједно са осталом документацијом којом доказује да испуњава услове конкурса