



Број 8/18-01-011/13-010
Датум 22. 01. 2019

НАУЧНО-СТРУЧНОМ ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКЕ НАУКЕ
ПРЕДСЕДНИКУ

ИЗВЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ ЗА ОЦЕНУ ИСПУЊЕНОСТИ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА УЧЕСНИКА КОНКУРСА ЗА
ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Област: Остале области
Звање: Редовни професор

ЛИЧНИ ПОДАЦИ

Име и презиме
Владимир Хедрих

Датум рођења
2.10.1977.

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен
Филозофски факултет Универзитета у Нишу, Ниш, Ћирила и Методија 2

Радно место
Ванредни професор

ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Датум расписивања конкурса
29.05.2018.

Начин (место) објављивања
Народне новине, сајт Филозофског факултета

Звање за које је расписан конкурс
Ванредни или редовни професор

Ужа научна област
Психологија

ИСПУЊЕНОСТ БЛИЖИХ КРИТЕРИЈУМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Испуњени услови за избор у звање ванредни професор
(навести датум и број Одлуке о избору у звање наставника, као и назив органа који је донео)

- ✓ 19.11.2013. Одлука број 8/18-01-011/13-010, Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу

2. Позитивна оцена педагошког рада која се утврђује у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу (навести број и датум утврђене оцене)

Позитивно се оцењују резултати научно истраживачког, стручног и професионалног доприноса др Владимира Хедриха, одлука број: 388/1-2-2-1-01, од 5.12.2018. године

Позитивно се оцењује ангажовање у развоју наставе и других делатности високошколске установе др Владимира Хедриха, број: 388/1-2-2-2-01, од 5.12.2018. године

Позитивно се оцењују резултати педагошког рада др Владимира Хедриха, број: 388/1-2-2-3-01, од 5.12.2018. године

Позитивно се оцењују резултати које је кандидат Владимир Хедрих постигао у обезбеђивању научно наставног подмлатка на факултет, број: 388/1-2-2-4-01, 5.12.2018. године

3. Остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници из члана
4. Ближих критеријума за избор у звања наставника

**1. Учешће у раду тела Факултета и Универзитета
(чл. 4, ст. 1, тач. 3 „Ближих критеријума“)**

- ✓ Члан Изборног већа Филозофског факултета
- ✓ Члан Наставно научног већа филозофског факултета
- ✓ Еразмус координатор на Филозофском факултету у Нишу од 2016. године

**2. Руководјење активностима на Факултету и Универзитету
(чл. 4, ст. 1, тач. 4 „Ближих критеријума“)**

- ✓ Продекан за Међународну сарадњу од 2016.
- ✓ Управник Центра за психолошка истраживања 2012 до 2016
- ✓ Руководилац пројекта Индикатори и модели усклађивања породичних и пословних улога, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја бр 179002

**3. Допринос активностима које побољшавају углед и статус Факултета и Универзитета
(чл. 4, ст. 1, тач. 5 „Ближих критеријума“)**

- ✓ Члан етичке комисије Друштва психолога Србије
- ✓ Главни и одговорни уредник часописа Психологија (М23)
- ✓ Добитник награде Друштва психолога Србије Љуба Стојић
- ✓ 2014 – до данас – Један од координатора (Node-leader) научне мреже међународног пројекта Trauma, Trust and Memory (назив пројекта до 2016.) односно Migration: Trauma in Transition (назив од 2017) који финансира Канцеларија за академску размену владе Савезне Републике Немачке (ДААД). Координатор овог пројекта за Републику Српску (Босна и Херцеговина) од 2014. до 2016. У оквиру пројекта осмишљен је и покренут предмет Социјална траума, који се сада предаје на мастер академским студијама психологије на Филозофском факултету у Нишу, као и на свим осталим факултетима учесницима.
- ✓ 2010-2013 – учесник TEMPUS пројекта JP 511140-2010, Master programme in applied statistics.
- ✓ 2012 – Добитник награде Љубомир Љуба Стојић, коју додељује Друштво психолога Србије

**4. Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката
(чл. 4, ст. 1, тач. 8 „Ближих критеријума“),**

- ✓ Journal of Vocational Behavior, категорије М22,
- ✓ Psihologija М23,
- ✓ Теме М24,
- ✓ Годишњак за психологију М53

9. организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова

Председник Организационог одбора скупа Дани примењене психологије у Нишу за 2018,
Председник Програмског одбора скупа Дани примењене психологије у Нишу за 2015,
Председник Програмског одбора Сабора психолога Србије 2011.

4. Руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора
- ✓ Два менторства у изради мастер радова;
 - ✓ Осам чланстава у комисијама за одбрану мастер радова.
-
- ✓ Никола Ћировић: Психометријске карактеристике инструмента за процену личности код адолесцената БИЛА: Репликациона студија, 28.10.2016. (мастер рад, ментор)
 - ✓ Сања Цвејић: Родни стереотипи о занимањима и особине личности, 17.11.2015. (мастер рад, ментор)
 - ✓ Бојана Микић: Перфекционизам, суочавање са испитном ситуацијом и прокрастинација код успешних и неуспешних ученика средње школе. 16.05.2017.
 - ✓ Мартина Младеновић: Особине личности и емоционална компетенција као предиктори задовољства послом и субјективног благостања код запослених, 1.3.2017.
 - ✓ Милена Дојчиновић: Мрачна тријада и партнерске везе у светлу теорије афективне везаности, 26.10.2016.
 - ✓ Емина Илић: Онлајн односи адолесцената, социјална компензација или социјално богаћење? 27.09.2016.
 - ✓ Дијана Поповић: Мотивација за родитељством код адолесцената и одраслих, 20.11.2015
 - ✓ Маја Анђелић: Стрес, превладавање стреса и временска перспектива код рукометних судија различитог ранга, 31.10.2015.
 - ✓ Милена Јовановић: Особине личности и самоефикасност ученика различитог професионалног усмерења, 1.10.2015
 - ✓ Маја Стрелић: Професионална интересовања, црте личности, емпатија и алтруизам волонтера који се баве пружањем психосоцијалне подршке вулнерабилним групама, 30.6.2016. (дипломски рад, ментор)
-
5. Руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације
- ✓ Кандидат има пет менторстава у изради докторских дисертација;
 - ✓ Шест чланстава у комисијама за одбрану докторских дисертација;
-
- Милена Белић: Тактике и приступ у селф презентацији и особине личности; одбрана 6.10.2017., Филозофски факултет у Нишу (ментор)
 - Милица Ристић (рођ. Милојевић): Провера теорије о два аспекта моралности на узорку грађана Србије; одбрана 18. 5. 2016., Филозофски факултет у Нишу (ментор)
 - Ивана Зубић: Усклађеност професионалних интересовања особе и околине као корелат изгарања изадовољства послом; за ментора именован 18.11.2016, предстоји одбрана
 - Александар Анђелковић: Мотив постигнућа и организациона посвећеност као модератори стреса радне улоге. Именован за ментора
 - Ивана Педовић: Релације особина личности, ситуационих варијабли и стилова одговарања на упитнике самопроцене. Именован за ментора

- ✓ Чланство у комисијама за одбрану:
 - Драгана Станојевић: Корелати менталног здравља адолесцената српске националност са Косова и Метохије, 14.11. 2013. године, Филозофски факултет у Нишу
 - Сениша Лакић: Мултимодна валидација психометријски дефинисаног конструкта савјесности. 13.12.2014. године. Филозофски факултет у Бањој Луци
 - Анита Ђорђевић: Породични контекст, ауторитарност и успешност у војној професији. 16.12.2015. године, Филозофски факултет у Нишу
 - Горана Ракић-Бајић: Психолошко благостање: провера реалности конструкта у оквиру мултидимензионог модела Керол Риф; 5.9.2016. Филозофски факултет у Новом Саду
 - Кристина Ранђеловић: Ефекти социјалне претње и типа повратне информације на когнитивне пристрасности и социјалну анксиозност. 12.9.2016. године. Филозофски факултет у Новом Саду
 - Душан Вуковић: Значај црта личности и структуре радне мотивације за ниво задовољства каријером, 13.9.2016. године, Филозофски факултет у Новом Саду

6. Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету

- ✓ Кандидат је и три пута био члан комисија једном за избор наставника и у комисијама за избор два сарадника.
 - Ивана Педовић – комисија за избор у звање асистента (два пута). Комисија за избор у звање сарадника у настави (два пута)
 - Милица Ристић – комисија за избор у звање доцента, комисија за избор у звање асистента (два пута), Педагошки факултет у Врању
 - Сениша Лакић – комисија за избор у звање асистента и комисија за избор у звање доцента. Филозофски факултет у Бањој Луци.
- ✓ Од 2011. године до данас кандидат ради као руководилац пројекта 179002 Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, у коме учествује 9 докторанада – младих истраживача, од којих је 6 већ одбранило своје докторске дисертације. У 2018. години укључена су још 2 млада истраживача, а у току је укључивање још једног истраживача

7. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање

- ✓ **Кроскултурална адаптација психолошких мерних инструмената (2018)**, Филозофски факултет у Нишу ИСБН 978-86-7379-477-8

8. У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

- ✓ Hedrih, V. (2018). Do we prefer working with family members? Frequency of working with family members, job satisfaction and work-family conflict. Godišnjak za Psihologiju, 14(16), 97-107. ISSN 1451-5407. M53

9. Одизбораупретходнозвањенајмањедварада објављена учасописима:

- категорије M21, или
 - категорије M22, или
 - категорије M23, сапетогодишњимимпактфакторомвећимод 0.49 премаТомсонРојтерслисти, или
 - са SSCI листе, или
 - са SCI листе,
- у којима је првопотписани аутор, причему радовима губити изразличитих категорија или листи (навести податке о научним радовима, DOI бројеве)

- ✓ Hedrih Vladimir, Stošić Marina, Simić Ivana, Ilieva Snezana (2016) Evaluation of the hexagonal and spherical model of vocational interests in the young people in Serbia and Bulgaria, *PSIHOLOGIJA*, vol. 49 br. 2, str. 199-210, YU ISSN 0048-5705, DOI: 10.2298/PSI1602199H **M23**

9. замена: Један рад у часописима из наведених категорија и листи замењује се са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

- ✓ Tošić Radev, M., & Hedrih, V. (2017). Psychometric properties of the Multidimensional Jealousy Scale (MJS) on a Serbian sample. *Psihologija*, 50(4), 521-534. <https://doi.org/10.2298/PSI170121012T>, ISSN 0048-5705, eISSN 1451-9283. **M23**,
- ✓ **Vladimir Hedrih**, Milica Ristić, Kristina Ranđelović, 2017, Vocational interests of recreational athletes, *Facta Universitatis*, series Physical, Education and Sports ISSN 1451-740X DOI 10.22190/FUPES1701037H **M24**
- ✓ Ristić, M., Hedrih, V., & Stojiljković, S. (2017). Narcissitic Personality Inventory – Possibility of Application on a Serbian Population. *Facta Universitatis: Series Philosophy, Sociology, Psychology and History*, 16(2), 139-149. <https://doi.org/10.22190/FUPSPH1702139R>, ISSN 1420-8495 (Print), ISSN 1820-8509 (Online). **M52**

9. замена: На конкурсима коју буду расписани до 31.12.2018. године радове са SSCI и SCI листе кандидати могу заменити са два рада у часописима са SCIE листе, из категорије M14 или категорије M24, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор

10. Најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима (копије радова из Зборника радова скупа или потврде организатора скупа да сурადови презентовани)

Hedrih, V. (2017a). Family and work relations at the beginning of the 21st century. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp.7-20). Niš: Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M31

Hedrih, V. (2017b). Does type of work environment correlate with burnout? A cross-sectional study. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp. 37-48). Niš: Filozofski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33

Hedrih, V., & Pedović, I. (2017a). Type of work environment, fertility and fertility intentions. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology* (pp. 126-133). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33

Hedrih, V., & Pedović, I. (2017b). Work Environment Type and Personality Traits of Employees in Serbia. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology* (pp. 611-619). Sofia: St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. M33

Pedović, I., & Hedrih, V. (2017a). Do educated people tend to have less children? Fertility and fertility intentions across age and gender in Serbia. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology* (pp. 146-152). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. M33

Pedović, I., & Hedrih, V. (2017b). Work Environment Type and Work-Family Conflict in Serbian Employed Parents. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and*

- Ristić, M., Hedrih, V., & Ranđelović, K. (2017). Personal and Demographic correlates of resilience in Employess. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp.49-58). Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. M33
- Hedrih, V., & Pedović, I. (2015). Zadovoljstvo poslom, osobine ličnosti i međuljudski odnosi na poslu na uzorku građana Srbije. In V. Turjačanin, B. Mirković, & S. Radetić Lovrić (Eds.), *Otvoreni dani psihologije, zbornik radova* (pp. 317–325). Banja Luka: Društvo psihologa Republike Srpske i Filozofski fakultet u Banjoj Luci. ISBN 978-99955-721-6-7. M33
- Hedrih, V. (2018). Do we prefer working with family members? A study of relations between frequency of working with family members and job satisfaction. In *XXIV naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (p. 185). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.
- Hedrih, V., & Pedović, I. (2016). Konstruktna validnost holističkih mera procene karakteristika radnog mesta po Holandovom modelu. In Đ. Čekrlija, D. Đurić, & A. Vasić (Eds.), *3. Otvoreni dani psihologije, Banja Luka, knjiga sažetaka* (p. 44). Banja Luka: Filozofski fakultet, Republika Srpska. M34.
- Hedrih, V., Mladenov, M. & Pedović, I. (2017). Postwar societies of former Yugoslavia and attachment. In *XXIII naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (pp. 132–133). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.
- Ristić, M. & Hedrih, V. (2014). Izraženost sposobnosti moralnog rasuđivanja adolescenata. In *XX naučni skup Empirijska istraživanja u psihologiji, knjiga rezimea* (pp. 163–164). Beograd: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. M34.
- Hedrih, V., & Stojilković, A. (2017). Zadovoljstvo poslom i zadovoljstvo životom mladih roditelja. In L. Arambašić, I. Erceg, & Ž. Kamenov (Eds.), *23. Dani Ramira i Zorana Bujasa, Međunarodni psihologijski znanstveni skup, Knjiga sažetaka* (p. 139). Zagreb: Odsjek za psihologiju, Filozofski fakultet, Sveučilište u Zagrebu i Hrvatsko psihološko društvo. ISSN 1849-6946. M34.
- Hedrih, V. (2017). Dimenzije ličnosti kao prediktori konflikta posla i obitelji kod mladih zaposlenika. In L. Arambašić, I. Erceg, & Ž. Kamenov (Eds.), *23. Dani Ramira i Zorana Bujasa, Međunarodni psihologijski znanstveni skup, Knjiga sažetaka* (p. 61). Zagreb: Odsjek za psihologiju, Filozofski fakultet, Sveučilište u Zagrebu i Hrvatsko psihološko društvo. ISSN: 1849-6946. M34.

11. Цитираност од 10 хетеро цитата

Укупан број цитата (Google Scholar, 1.6.2018. године) – 106

Atitsogbe, K. A., Moumoula, I. A., Rochat, S., Antonietti, J.-P., & Rossier, J. (2018). Vocational interests and career indecision in Switzerland and Burkina Faso_ Cross-cultural similarities and differences. *Journal of Vocational Behavior, 107*, 126–140. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.04.002>

Morgan, B., & De Bruin, G. P. (2018). Structural Validity of Holland's Circumplex Model of Vocational Personality Types in Africa. *Journal of Career Assessment, 26*(2), 275–290. <https://doi.org/10.1177/1069072717692747>

Hinić, D. (2012). Evaluacija skale poremećaja upotrebe interneta (PUI). *Psihologija, 45*(3), 311–325. <https://doi.org/10.2298/PSI1203311H>

Ignovska, E. (2014). Sperm donors as assisters of reproduction in single women. *Global Bioethics, 25*(4), 226–238. <https://doi.org/10.1080/11287462.2014.957951>

Iliescu, D., Ispas, D., Ilie, A., & Ion, A. (2013). The Structure of Vocational Interests in Romania Competing Models for the Structure of Vocational Interests. *Journal of Counseling Psychology, 60*(2), 294–302. <https://doi.org/10.1037/a0032199>

- Kajzer, M., Darcy, J., Crowell, C. R., Striegel, A., & Van Bruggen, D. (2014). An exploratory investigation of message-person congruence in information security awareness campaigns. *Computers and Security, 43*, 64–76. <https://doi.org/10.1016/j.cose.2014.03.003>
- Leung, S. A., Zhou, S., Ho, E. Y. F., Li, X., Ho, K. P., & Tracey, T. J. G. (2014). The use of interest and competence scores to predict educational choices of Chinese high school students. *Journal of Vocational Behavior, 84*(3), 385–394. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2014.02.010>
- Nauta, M. M. (2010). The Development, Evolution, and Status of Holland's Theory of Vocational Personalities: Reflections and Future Directions for Counseling Psychology. *Journal of Counseling Psychology, 57*(1), 11–22. <https://doi.org/10.1037/a0018213>
- Primé, D. R., & Tracey, T. J. G. (2010). Psychometric properties of the career clusters interest survey. *Journal of Career Assessment, 18*(2), 177–188. <https://doi.org/10.1177/1069072709354202>
- Provoost, V., Van Rompuy, F., & Pennings, G. (2018). Non-donors' attitudes towards sperm donation and their willingness to donate. *Journal of Assisted Reproduction and Genetics, 35*(1), 107–118. <https://doi.org/10.1007/s10815-017-1036-x>
- Shi, X., & Zhang, L. (2017). Effects of altruism and burnout on driving behavior of bus drivers. *Accident Analysis and Prevention, 102*, 110–115. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2017.02.025>
- Sodano, S. M., & Tracey, T. J. G. (2008). Prestige in interest activity assessment. *Journal of Vocational Behavior, 73*(2), 310–317. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2008.07.002>
- Stojić, R.-J., Lorger, M., & Prskalo, I. (2016). The quality of life of children swimmers / Kvaliteta života djece plivača. *Croatian Journal of Education - Hrvatski Časopis Za Odgoj i Obrazovanje, 18*(1), 165–175. <https://doi.org/10.15516/cje.v18i0.2164>
- Šverko, I. (2008). Spherical model of interests in Croatia. *Journal of Vocational Behavior, 72*, 14–24. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2007.10.001>
- Šverko, I., & Babarović, T. (2016). Integrating personality and career adaptability into vocational interest space. *Journal of Vocational Behavior, 94*(1229), 89–103. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2016.02.017>
- Šverko, I., Babarović, T., & Medugorac, V. (2014). Pictorial assessment of interests: Development and evaluation of Pictorial and Descriptive Interest Inventory. *Journal of Vocational Behavior, 84*(3), 356–366. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2014.02.008>
- Tracey, T. J. G. (2010). Moderators I Have Known. *The Counseling Psychologist, 38*(4), 600–617. <https://doi.org/10.1177/0011000009352689>
- Wendy, A., & McIlven, P. (2009). Annual Review : Practice and research in career counseling and development -2008. *The Career Development Quarterly, 58*, 118–161. <https://doi.org/doi.org/10.1002/j.2161-0045.2009.tb00052.x>
- Xu, H., & Tracey, T. J. G. (2016). Stability and change in interests: A longitudinal examination of grades 7 through college. *Journal of Vocational Behavior, 93*, 129–138. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2016.02.002>
- Yilmaz, O. (2017). An Evidence for Validity of Holland's Theory of Personality Types in Turkish Culture. *Psychology Research, 7*(5), 264–273. <https://doi.org/10.17265/2159-5542/2017.05.002>
- Zenko, S. (2013). Comparison of High School Students' Personality Traits in the Helping Professions and Those of General Education. *Hrvatski Časopis Za Odgoj i Obrazovanje, 15*(Sp.Ed.3), 205–218. Retrieved from http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=164167
- Zhang, Y., Kube, E., Wang, Y., & Tracey, T. J. G. (2013). Vocational interests in China: An evaluation of the Personal Globe Inventory-Short. *Journal of Vocational Behavior, 83*(1),

12. Услови за ментора(примењиваће се почев од 01.10.2018. године) -у претходних 10 година остварена најмање 24 бода, и то:

- најмање 4 бода за рад у часопису са листа SSCI, ERIH, HEINONLINE и EconLитили у часопису категорије M24, и
- најмање 20 бодова за радове категорије: M11; M12; M13; M14; M21; M22; M23; M24; M31; M32; M33; M34 и M51.

Радови категорије M31, M32, M33 и M34 доносе највише 20% потребних бодова.

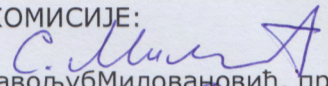
- ✓ Vladimir Hedrih (2008). Structure of vocational interests in Serbia: Evaluation of the spherical model. *Journal of Vocational Behavior*, 73(1), 13-23, **M21**
- ✓ Hedrih, V., Stošić, M., Simić, I., & Ilieva, S. (2016). Evaluation of the hexagonal and spherical model of vocational interests in the young people in Serbia and Bulgaria. *Psihologija*, 49(2), 199-210. ISSN 0048-5705, eISSN 1451-9283. **M23**, листа SSCI
- ✓ Tošić Radev, M., & Hedrih, V. (2017). Psychometric properties of the Multidimensional Jealousy Scale (MJS) on a Serbian sample. *Psihologija*, 50(4), 521-534. ISSN 0048-5705, eISSN 1451-9283. **M23**, SSCI листа
- ✓ Želeskov-Đorić, J., Pedović, I. i Hedrih, V. (2009). Funkcije prijateljstva i osobine ličnosti. *Psihologija*, 42(3), 341-356. **M23**
- ✓ Anđelka Hedrih, Vladimir Hedrih (2012). Attitudes and Motives of Potential Sperm Donors in Serbia. *Vojnosanitetski pregled*, 69(1), 49-57, YU ISSN 0042-8450, **M23**
- ✓ Rakić-Bajić, G. i Hedrih, V. (2012). Prekomjerna upotreba interneta, zadovoljstvo životom i osobine ličnosti. *Suvremena psihologija*, 15(1), 119-131. **M23**
- ✓ Šverko, I. i Hedrih, V. (2010). Evaluacija sfernog i heksagonalnog modela u hrvatskim i srpskim uzorcima. *Suvremena psihologija*. 13(1), 47-62. **M23**
- ✓ Hedrih, V., Ristić, M., & Randjelovic, K. (2017). Vocational Interests of Recreational Athletes. *Facta Universitatis: Series Physical Education and Sports*, 15(1), 37-48. ISSN 1451 740X (Print), ISSN 2406-0496 (Online). **M24**
- ✓ Hedrih, V., Pedović, I., & Pejičić, M. (2018). Attachment in postwar societies of Ex Yugoslavia. In A. Hamburger (Ed.), *Trauma, Trust, and Memory: Social Trauma and Reconciliation in Psychoanalysis* (pp.141-151). London: Routledge. ISBN-13 978-1782204473. ISBN-101782204474. **M14**
- ✓ Hedrih, V. (2017a). Family and work relations at the beginning of the 21st century. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp 7-20). Niš: Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. **M31**
- ✓ Hedrih, V. (2017b). Does type of work environment correlate with burnout? A cross-sectional study. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp 37-48). Niš: Filozfskifakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. **M33**
- ✓ Hedrih, V., & Pedović, I. (2017a). Type of work environment, fertility and fertility intentions. In O. Tošković, K. Damjanović, & L. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the XXIII Conference Empirical studies in psychology* (pp. 126-133). Belgrade: Institute of Psychology, Faculty of Philosophy. ISBN 978-86-6427-088-5. **M33**
- ✓ Hedrih, V., & Pedović, I. (2017b). Work Environment Type and Personality Traits of Employees in Serbia. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology* (pp. 611-619). Sofia: St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. **M33**
- ✓ Pedović, I., & Hedrih, V. (2017b). Work Environment Type and Work-Family Conflict in Serbian Employed Parents. In I. Zinovieva, S. Karabeliova, & M. Milanov (Eds.), *Challenges and Perspectives in Contemporary Psychology* (pp. 619-626). St. Kliment Ohridski University Press. ISBN 978-954-07-4340-0. **M33**
- ✓ Ristić, M., Hedrih, V., & Randelović, K. (2017). Personal and Demographic correlates of resilience in Employess. In V. Hedrih (Ed.), *Work and Family relations at the beginning of the 21st century* (pp. 49-58). Filozfski fakultet, Niš. ISBN 978-86-7379-468-6. **M33**

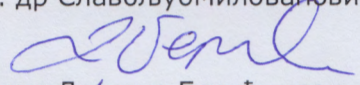
ЗАКЉУЧАК

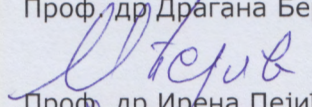
Др Владимир Хедрих, учесник конкурса за избор у звање наставника испуњава услове за избор у звање редовни професор за ужу научну област Психологија.

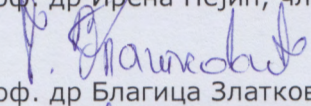
У Нишу, 22.1.2019. године

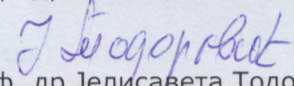
ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:


Проф. др Славољуб Миловановић, председник


Проф. др Драгана Берић, члан


Проф. др Ирена Пејић, члан


Проф. др Благица Златковић, члан


Проф. др Јелисавета Тодоровић, члан