



Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке

Предмет: Образац о испуњавању услова за избор у звање наставника

Област: Остале области

Звање: Доцент

Име и презиме

- Марија Пејичић

Датум рођења

- 30. 12. 1988.

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен

- Филозофски факултет, Универзитет у Нишу, Ниш

Радно место

- Асистент

Датум расписивања конкурса

- 14. 10. 2020.

Начин (место) објављивања

- лист „Послови“ Националне службе за запошљавање; сајт Филозофског факултета у Нишу

Звање за које је расписан конкурс

Звање за које кандидат конкурише (заокружити одговарајућу опцију):

1. **Доцент**
2. Доцент или ванредни професор
3. Ванредни професор
4. Ванредни професор или редовни професор
5. Редовни професор

Ужа научна област

- Психологија (Социјална перцепција и Социјална психологија на нематичним департманима)

1. Докторат наука из уже научне области за коју се бира

(навести назив докторске дисертације, ужа научна област, година и место одбране)

- „Формирање импресије о особи на основу фацијалних експресија емоција“, психологија, 2020. Ниш

2. приступно предавање из уже научне области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе која је објавила конкурс (навести број и датум утврђене оцене)

- Потврду ће доставити чланови Комисије за оцену приступног предавања.

3.1 Просечна оцена најмање осам (8) на претходним степенима студија (основне/интегрисане академске студије, мастер академске студије и докторске академске студије, односно основне-дипломске студије пре доношења Закона о високом образовању 2005. године), односно најмање три године педагошког искуства на високошколској институцији (навести утврђене просечне оцене, односно Одлуку о избору у звање и Уговор о раду)

- Основне академске студије, просечна оцена: 9,61
- Мастер академске студије, просечна оцена: 10
- Докторске академске студије, просечна оцена: 9,85
- Одлука о избору сарадника у звање и радно место *асистент* број: 167/1-3-4-01, у Нишу, 17. 5. 2017.
- Уговор о раду број 280/1-01, у Нишу, 19. 9. 2017.

3.2 Позитивна оцена педагошког рада утврђена у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/16), осим ако се бира по први пут у наставничко звање (навести број и датум утврђене оцене)

- Кандидат се први пут бира у наставничко звање.

4. Остварене активности бар у два елемента доприноса широј академској заједници из члана 4. Ближих критеријума за избор у звања наставника, осим ако се бира по први пут у наставничко звање

- Кандидат се први пут бира у наставничко звање.

5. У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

- **Pejičić, M., & Ćirović, N.** (2019). Latent structure of beliefs about men's and women's emotional behaviour in a sample of Serbian students. *Facta Universitatis, Series: Philosophy, Sociology, Psychology and History*, 18(2), 81–103. UDC 159.942.072:316.7 + 159.942-055.1/.2 M52
- **Пејичић, М.** и Ранђеловић, К. (2019). Значај породичног функционисања и међуљудских односа на послу за доживљај конфликта између посла и породице. *Годишњак за психологију*, 16, 157–173. УДК 159.944:316.356.2; 316.66. M53

6. У последњих пет година најмање један рад, објављен у часопису:

- категорије M21, или
- категорије M22, или
- категорије M23 са петогодишњим импакт фактором већимод 0.49 према цитатној бази Journal Citation Report, или
- са SSCI листе, или
- са SCI листе,

у којем је првопотписани аутор(навести податке о научном раду, DOI број)

- **Pejičić, M., Ristić, M., & Anđelković, V.** (2018). The mediating effect of cognitive emotion regulation strategies in the relationship between perceived social support and resilience in postwar youth. *Journal of Community Psychology*, 46(4), 457–472. DOI: 10.1002/jcop.21951 M22

6. замена: Рад у часописима наведених категорија и листи, може се заменити са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

7. Најмање једно излагање на међународном или домаћем научном скупу (копија рада из Зборника радова скупа или потврда организатора скупа да је рад презентован)

- **Pejičić, M., & Randelović, K.** (2019). The role of family functioning and interpersonal relations at work in work-family conflict. *XV International conference Days of Applied Psychology*. Niš: Faculty of Philosophy. Book of abstracts, 27. ISBN 978-86-7379-509-6 M34
- **Pejičić, M., & Pedović, I.** (2017). Relations between self-esteem, acceptance of traditional gender roles, quality of roles and work family conflict among employed parents from Serbia. *XIII International conference Days of Applied Psychology*. Niš: Faculty of Philosophy. Book of abstracts, 97–98. ISBN 978-86-7379-458-7 M34
- **Pejičić, M., & Pedović, I.** (2017). Relations between self-esteem, acceptance of traditional gender roles, quality of roles and work family conflict among employed parents from Serbia. U V. Hedrih. (Ured.), *Work and Family Relations at the beginning of the 21st Century*. International Thematic Proceedings Book, International Thematic Proceedings Book, Conference: Subconference, held within XIII Days of Applied Psychology (pp. 269–280). Niš: Filozofski fakultet. ISBN 978-86-7379-468-6, UDK 159.923.2:316.356.2-052.52 M33

Потпис кандидата:

M. Pejičić

Напомена: Кандидат је дужан да попуњен, одштампан и потписан образац о испуњавању услова за избор у звање наставника достави факултету који је објавио конкурс заједно са осталом документацијом којом доказује да испуњава услове конкурса