



Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке

Предмет: Образац о испуњавању услова за избор у звање наставника

Област: Остале области

Звање: Редовни професор

Име и презиме

Биљана Ђорђевић

Датум рођења

21.10.1968.

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен

Економски факултет Универзитета у Нишу

Радно место

Ванредни професор

Датум расписивања конкурса

03.10.2017.

Начин (место) објављивања

Дневни лист „Народне новине“ и сајт Економског факултета Универзитета у Нишу

Звање за које је расписан конкурс

Ванредни професор или редовни професор

Ужа научна област

Пословно управљање

1. Испуњени услови за избор у звање ванредни професор

(навести датум и број Одлуке о избору у звање наставника, као и назив органа који је донео)

13.02.2013. година, бр. Одлуке 8/18-01-002/13-007, Научно-стручно веће за друштвене и хуманистичке науке Универзитета у Нишу.

2. Позитивна оцена педагошког рада која се утврђује у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу (навести број и датум утврђене оцене)

- Оцена резултата научног и истраживачког рада кандидата
- Оцена ангажовања кандидата у развоју наставе и развоју других делатности
- Оцена резултата педагошког рада кандидата
- Оцена резултата које је кандидат постигао у развоју научно-наставног подмлатка
(Документе усваја Изборно веће Економског факултета у Нишу)

3. Остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници из члана 4. Ближих критеријума за избор у звања наставника

1) Учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове:

- Извођач припремне наставе за предмет Пословна економија више година (у школској 2013/2014. године на основу Одлуке ННВ Факултета бр. 04-1631 од 10.06.2013. године; у школској 2016/2017. години на основу Одлуке ННВ Факултета бр. 04-1015 од 01.04.2016. године).
- Испитивач за полагање пријемног испита за упис на докторске студије за школску 2016/2017. годину за предмет Међународни менаџмент људских ресурса (Одлука ННВ Факултета бр. 04-1019 од 01.04.2016. године).

2) Учешће у раду тела факултета и универзитета:

- Члан Савета Економског факултета у Нишу у периоду 2015-2018. године (Одлука ННВ Факултета бр. 04-3366 од 05.11.2015. године),
- Члан Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу у периоду 2015-2018. године (Одлука Већа за мастер студије о верификацији мандата бр. 04-3214 од 30.10. 2015. године).
- Члан Комисије за обезбеђење квалитета (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-3294 од 03.11.2015. године).
- Члан Комисије за признавање ЕСПБ бодова остварених у току мобилности студената у оквиру међународне сарадње Универзитета у Нишу (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-697 од 13.03.2015. године).
- Члан Комисије за акредитацију Факултета (Одлука ННВ Факултета бр. 04-3751 од 05.11.2016. године).
- Члан Комисије за спровођење конкурса за упис студената на мастер академске студије Економског факултета у Нишу школске 2017/2018. године (Одлука ННВ Факултета бр. 04-716 од 10.04.2017. године).
- Члан Комисије за упис студената на докторске академске студије Економског факултета у Нишу за школску 2014/2015. годину (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу, бр. 04-3310 од 08.11. 2014. године).
- Члан Комисије за попис средстава и извора средстава Економског факултета у Нишу (Одлука декана Економског факултета бр. 01-3936 од 19.12.2014. године).

3) Допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и универзитета:

- Предавач у оквиру *Бесплатне радионице за ученике средњих стручних школа и гимназија* одржане на Економском факултету Универзитета у Нишу у периоду од 06. до 10. фебруара 2017. године (линк: http://xn--e1a4a.xn--90a3ac/dl/2017/0124_Radionicezasrednjoskolce.pdf).
- Члан тима за промоцију Економског факултета у Нишу.

4) Успешно извршавање специјалних задужења везаних за наставу, менторство, професионалне активности намењене као допринос локалној или широј заједници:

- Предавање на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи. Тема предавања: „Управљање каријером и кључни изазови“ (Потврда о одржаном предавању декана Факултета бр. 550 од 14.05.2013. године).
- Предавање на Високој школи за управљање и пословање у Новом Месту (Словенија). Тема предавања: „Стратегије за остваривање циљева у каријери“ (Потврда о одржаном предавању декана Високе школе за управљање и пословање JS-2014 од 10. априла 2014. године).
- Предавање на Високој школи за управљање и пословање у Новом Месту (Словенија). Тема предавања: „Psychological Contract – the Implicit Side of the Employment Relationship“ (Потврда о одржаном предавању декана Високе школе за управљање и пословање JS-2014 од 12.07.2014. године).
- Руковођење докторском дисертацијом кандидата на Економском факултету у Нишу (једно).
- Учешће у комисијама за оцену и одбрану докторске дисертације (два учешћа).
- Руковођење израдом мастер радова (седам менторстава кандидатима на Економском факултету у Нишу).
- Учешће у комисијама за оцену и одбрану мастер радова (петнаест учешћа у комисијама на Економском факултету у Нишу).
- Ментор у изради 15 дипломских радова кандидата на Економском факултету у Нишу.
- Учешће у комисијама за писање извештаја за избор наставника на факултету (четири комисије).

5) Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката (по захтевима других институција):

- Рецензент књиге *Одређивање система зарада - организациони приступ*, аутора Миливоја М. Станковића у издању Просвете, 2016. године. ISBN 978-86-07-02125-3. COBISS.SR-ID 225797900.
- Рецензент већег броја радова за часопис међународног значаја категорије М 24, *Теме*, издавач Универзитет у Нишу (Потврда главног и одговорног уредника, бр. 5/00-72-043/17-001 од 05.10.2017.).
- Рецензент већег броја радова за часопис водећег националног значаја категорије М 51, *Економске теме*, издавач Економски факултет Универзитета у Нишу (Потврда главног и одговорног уредника бр. 09-142 од 05.10.2017.).
- Рецензент већег броја радова за публикације које издаје Економски факултет Универзитета у Нишу (Потврда главног и одговорног уредника бр. 09-142 од 05.10.2017.).

6) Организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова:

- Члан Организационог одбора Научног скупа *The Economics of Balkan and Eastern Europe Countries in the Changed World* (ЕВЕЕС 2014) (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-3577 од 09.12.2013. године),
- Члан Организационог одбора X међународне летње школе економије под називом *Companies in Modern Business World* (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу бр. 04-110 од 23.01.2015. године).
- Председавајући сесије *Human Resource Management* на међународном научном скупу SymOrg 2014 (XIV International symposium SymOrg - *New Business Models and sustainable competitiveness*, June 6-10, 2014, Zatibor) (линк: <http://symorg.fon.bg.ac.rs/download/Program-SymOrg2014.pdf>).
- Председавајући сесије *Possibilities for the improvement at an enterprise level* на међународном научном скупу одржаном

на Економском факултету Универзитета у Нишу 13.10.2016. године *The Priority Directions of National Economy Development* (линк <http://isc2016.ekonomskifakultet.rs/dl/Program.pdf>).

- 7) Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично, у складу са научном и професионалном експертизом факултета и универзитета:
- Члан Редакционог одбора научног часописа *Менаџмент у хотелијерству и туризму* (Обавештење председника Издавачког савета Часописа бр. 526 од 08.05.2013. године).
- 8) Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација:
- Члан Научног друштва економиста и Друштва економиста Ниша.
- 9) Креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу универзитета као заједнице учења:
- Учешће, као истраживач, на пројектима и то:
Научни пројекти националног карактера - пројекти ресорних министарстава Владе Републике Србије (два пројекта).
Пројекти међународног карактера – TEMPUS пројекти (један пројекат);
Интерни пројекти Центра за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Нишу (четири пројекта).

4. Руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора

Ментор за израду мастер радова следећих кандидата:

1. Марија Миленковић: "Изазови менаџмента људских ресурса у управљању дугорочним међународним ангажманима запослених" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-1316 од 06.05.2015. године).
2. Ана Ристић: "Изазови дизајнирања система награђивања запослених у мултинационалним компанијама" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-2737 од 25.09.2015. године).
3. Владимир Филиповић: "Центри заједничких услуга из области менаџмента људских ресурса као елемент дизајна мултинационалних компанија" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-1932 од 06.06. 2016. године).
4. Милана Стануловић: "Обука као фактор ефективног прилагођавања запослених иностраном радном окружењу" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-2344 од 07.07. 2016. године).
5. Бранка Петронијевић: "Значај културолошке интелигенције за ефективно прилагођавање експатријата животу и раду у иностранству" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-3820 од 05.11.2016. године).
6. Војислав Антић: "Специфичности система оцењивања перформанси запослених у мултинационалним компанијама" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр.04-3824 од 05.11.2016. године).
7. Александра Ђокић: "Утицај националне културе на садржај међународног менаџмента људских ресурса у мултинационалним компанијама" (Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу о прихватању задатка завршног – мастер рада и именовању Комисије за оцену и одбрану мастер рада бр. 04-3819 од 05.11. 2016. године).

5. Руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације

Ментор за израду докторске дисертације следећем кандидату:

1. Милош Николић: "Утицај кршења психолошког уговора на организациону посвећеност запослених" (Одлука ННВ Економског факултета Универзитета у Нишу о прихватању предложене теме за израду докторске дисертације и одређивању ментора бр. 04-2017 од 09.07.2013. године).

Чланство у комисијама за оцену и одбрану докторских дисертација следећих кандидата:

1. Немања Бербер: "Компарација управљања компензацијама у Републици Србији и земљама Европе" (Извод из записника са 24. седнице ННВ Економског факултета у Суботици одржане 19.02.2015. године о именовању Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације и Обавештење о именовању Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације од стране Економског факултета Универзитета у Новом Саду од 20.02.2015. године);
2. Аленка Зупан: "Обликовање модела за оцену успешности запослених у словеначким предузећима" (слов. "Oblikovanje modela dejavnikov uspešnosti zaposlenih v slovenskih podjetjih") (Одлука Сената Факултета за управљање и пословање, Ново Место (Словенија) о именовању Комисије за оцену предлога докторске дисертације FPUV-27/217 од 24.03.2017. године).

3. Дражена Станојевић: "Утицај обуке и развоја људских ресурса на организационе перформансе у Републици Србији" (Извод из записника са 9. седнице ННВ Економског факултета Суботица одржане 14.07.2016. године о именовану Комисије и Обавештење о именовану Комисије за оцену подобности кандидата, теме и ментора докторске дисертације од стране Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду од 15.07.2016. године).

6. Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету

1. Учешће у Комисији за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс за избор наставника у звање доцент или ванредни професор за ужу научну област Пословно управљање (предмет: Управљање ресурсима предузећа) на Економском факултету у Нишу (Одлука Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке о именовану Комисије за писање Извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс бр. 8/18-01-003/14-043 од 02.06.2014. године).
2. Учешће у Комисији за припрему Извештаја по расписаном конкурс за избор два наставника у звање доцент за ужу научну област Менаџмент и пословање на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (Одлука Стручног већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 197/9 од 10.04.2013. године).
3. Учешће у Комисији за припрему Извештаја по расписаном конкурс за избор наставника у звање ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и пословање на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (Одлука Стручног већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. IV-02-455/15 од 09.07.2014. године).
4. Учешће у Комисији за избор наставника у звање ванредног професора за област Пословних наука на Високој школи за управљање и пословање у Новом Месту (Словенија) (Одлука Сената Високе школе за управљање и пословање D2-44/2014 од 23.09.2014. године).

7. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање

а) Монографија националног значаја:

1. Ђорђевић, Б., Марковић, И. (2016). *Управљање људским ресурсима у условима глобализације*. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу, стр. 277. ISBN 978-86-6139-128-6; COBISS.SR-ID 226947340 (M42).

б) Монографска студија:

1. Ђорђевић, Б. (2016). Људски ресурси и њихово управљање као детерминанта конкурентности предузећа - стање и перспектива у предузећима у Републици Србији. У Монографској студији *Кључни аспекти унапређења конкурентности Републике Србије*, (уредник Крстић, Б.) стр. 109-151. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу. ISBN: 978-86-6139-130-9. COBISS.SR-ID 227523340 (M43).

8. У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

1. Ђорђевић, Б., Ивановић-Ђукић, М. (2013). Изазови међународног пословног комуницирања и импликације за менаџмент људских ресурса. *Економске теме*, 51(2): 273-292. ISSN 0353-8648, COBISS.SR-ID 17960194 (M51)
<http://www.eknfak.ni.ac.rs/Ekonomske-teme/et2013-2.pdf>

9. Од избора у претходно звање најмање два рада објављена у часописима:

- категорије M21, или
- категорије M22, или
- категорије M23, са петогодишњим импакт фактором већим од 0.49 према Томсон Ројтерс листи, или
- са SSCI листе, или
- са SCI листе,

у којима је првопотписани аутор, при чему радови могу бити из различитих категорија или листи (навести податке о научним радовима, DOI бројеве)

9. замена: Један рад у часописима из наведених категорија и листи замењује се са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

1. Ђорђевић, Б., Стефановић, С. (2013). Determinants of the international staffing policy. *Facta Universitatis, series: Economics and Organization*, 10 (4), 331-343. ISSN 0354-4699, (M51)
<http://facta.junis.ni.ac.rs/eao/eao201304/eao201304-01.pdf>
2. Petković, M., Ђорђевић, B. (2013). Global talent management as a factor of multinational companies' competitiveness. *Economic Themes*, 54 (4): 791-810. ISSN 0353-8648 COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
<http://isc2013.ekonomskifakultet.rs/ISCpdfs/ISC2013-02.pdf>

9. замена: На конкурсима коју буду расписани до 31.12.2018. године радове са SSCI и SCI листе кандидати могу заменити са два рада у часописима са SCIE листе, из категорије M14 или категорије M24, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор

1. Đorđević, B. (2016). Impact of national culture on international human resource management. *Economic Themes*, 54 (2), 281-300. ISSN 0353-8648; COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
http://xn---itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/pdf/et2016en2_06.pdf
2. Radosavljević, M., Đorđević, B. (2016). Emotional intelligence of employees – elements, development and effects. *Teme*, XL бр. 3, јул-септембар, стр. 1069-1084. ISSN 0353-7919; COBISS.SR-ID 559631. (M24)
<http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/191/162>
3. Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V. (2017). Relationship of employees' ages and gender and job satisfaction in organizations in the Republic of Serbia. *Economic Themes*, 55 (2), 263-280. ISSN: 0353-8648, COBISS.SR-ID 17960194 (M51)
<https://www.degruyter.com/downloadpdf/j/ethemes.2017.55.issue-2/ethemes-2017-0015/ethemes-2017-0015.pdf>
4. Figar, N., Đorđević, B. (2016). Managing an ethical dilemma. *Economic Themes*, 54 (3), 345-362. ISSN: 0353-8648; COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
http://xn---itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/pdf/et2016en3_02.pdf
5. Ivanović-Đukić, M., Đorđević, B. (2017). The importance of employees' personal characteristics for job satisfaction and enterprises' competitiveness. In: Krstić, B. (ed). *Improving the competitiveness of enterprises and national economies*, pp. 29-49. Thematic collection of papers of international significance. Niš: Faculty of Economics, University of Niš. ISBN 978-86-6139-137-8. COBISS.SR-ID 236920332. (M14)
6. Ivanović-Đukić, M., Đorđević, B. (2013). Talent management in higher education institutions as a factor of their competitiveness. Thematic collection of papers of international significance - *Improving the competitiveness of enterprises and national economies – determinants and solutions*, eds. Krstić, B., Paszek, Z., pp. 211-230. Niš: Faculty of Economics. ISBN: 978-86-6139-082-1, COBISS.SR-ID 203426316. (M14)
7. Ђорђевић, Б., Петковић, М., Ђукић, С. (2017). Организациона правда - средство за управљање преосталим запосленима у процесу смањења предузећа. *Теме* (Потврда помоћника главног и одговорног уредника да је рад позитивно оцењен и да ће бити публикован у часопису *Теме*, бр. 5/00-72-004/17-001 од 05.10.2017.). (M24)

10. Најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима (копије радова из Зборника радова скупа или потврде организатора скупа да су радови презентовани)

1. Petković, M., Đorđević, B. (2013). Global talent management in multinational companies as their response to global competition. International Scientific Conference *The Global Economic Crisis and the Future of European Integration*, 18th October, University of Niš, Faculty of Economics, pp. 17-27 (eds. Arandelović, Z., Marinković, S.). ISBN: 978-86-6139-085-2; COBISS.SR-ID 203676172. (M33)
2. Petković M., Đorđević, B. (2014). HR shared services centers as part of a new business model of the organizations. International symposium *New Business Models and sustainable competitiveness*, SymOrg, June 6-10, 2014, Zlatibor, Serbia, pp. 798-806. ISBN: 9787-86-7680-295-1. (CD) (M33)
3. Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M., Milanović, S. (2016). Mechanisms and measures for stopping the negative trends in external and internal migration in the Republic of Serbia. International Scientific Conference *The Priority Directions of National Economy Development*, Niš, Faculty of Economics, October 13, 2016. pp. 251-260. (eds. Đurović Todorović, J., Radosavljević, M.). ISBN 978-86-6139-129-3; COBISS.SR-ID 227454732. (M33)
4. Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V., Đorđević, B. (2017). The impact of preferential treatment in organizations in the Republic of Serbia on employees' job satisfaction. International Scientific Conference *Contemporary Approaches in the Analysis of Economics Performances*, Prolom Spa, October 11-12, 2017, pp. 101-110. (eds. Đurović, Todorović, J., Radosavljević, M.). ISBN 978-86-6139-145-3. COBISS.SR-ID 247481100. (M33)
5. Đorđević B., Starc, J. (2014). Uticaj globalizacije tržišta znanja na odlazak talenata iz Srbije i Slovenije. International Conference *Globalization challenges and the social-economic environment of the EU*, 10. i 11. april, Fakultet za poslovne i administrativne nauke i Visoka škola za upravljanje i poslovanje, Novo Mesto, Slovenija, str. 112-119., (urednica Starc, J.). ISBN 978-961-6770-27-9. (M33)
6. Đorđević, B. (2016). Modeli prilagođavanja zaposlenih inostranom radnom okruženju. International Conference *Globalization challenges and social-economic environment of the EU*, 10. i 11. april 2016. Fakultet za poslovne i administrativne nauke i Visoka škola za upravljanje i poslovanje, Novo Mesto, Slovenija str. 106-115. (urednica Starc, J.). ISBN 978-961-6770-33-0. (M33)

7. Ђорђевић, Б. Симић, И. (2016). Политичко понашање као стратегија за остваривање циљева у каријери. XXI интернационални научни скуп *Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту* - СМ 2016. Суботица, Економски факултет, Универзитет у Новом Саду, стр. 1047-1057. (уредници Вуњак, Н., Бировљев, Ј., Сакал, М.). ISBN 978-86-7233-356-5; COBISS.SR-ID 305500935. (М33)
8. Бербер, Н., Ђорђевић, Б., Милановић, С. (2017). Електронски менаџмент људских ресурса (е-МЉР): нови концепт за дигитално доба. XXII интернационални научни скуп *Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту*, 19. мај. Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду, стр. 77-87. ISBN: 978-86-7233-362-6. COBISS.SR-ID 314372359 (CD) (М33)

11. Цитираност од 10 хетероцитата

а) Ђорђевић, В. (2016). Impact of national culture on international human resource management. *Economic Themes*, 54 (2), 281-300.

Цитиран у:

1. Њартардóttir, F., Н. Lundeberg, L. (2017). Managing a Global Workforce, International Human Resource Management as a Strategic Tool. Lund University, School of Economics and Management. Доступно на: <http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOid=8915066&fileOid=8915074>

б) Ђорђевић, Б., Марковић, И. (2016). *Управљање људским ресурсима у условима глобализације*. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу.

Цитиран у:

2. Милановић, С., Милосављевић, М., Вучковић, М. (2017). Повећање запошљивости као фактор повећања квалитета радне снаге. Рад у зборнику радова са 20. међународне DQM конференције *Управљање квалитетом и поузданошћу - ICDQM 2017*, Пријевој, 29-30 јун 2017.

в) Petković, M., Ђорђевић, В. (2013). Global talent management as a factor of multinational companies' competitiveness. *Economic Themes*, 51 (4), 791-810.

Цитиран у:

3. Acar, P., Yener, M. I. (2016). Theoretical Journey of Talent Management: Egalitarian and Elitist Approach. *Journal of Management, Marketing and Logistics* 3(3), 284-290.
4. Yousef, F. (2015). Talented Employees are a Strategic Target for HRM. Доступно на: <https://www.linkedin.com/pulse/talented-employees-strategic-target-hrm-farid-yousef>

г) Ђорђевић, Б. (2012). Несигурност запослења – природа, последице и стратегије управљања. *Теме*, XXXVI, бр. 1, јануар-март, стр. 335-350. ISSN 0353-7919; COBISS.SR-ID 559631. (М 24)

Цитиран у:

5. Perić, S. (2015). Nesigurnost zaposlenja, stres i produktivnost zaposlenih. SYNTHESIS 2015 International Scientific Conference of IT and Business-Related Research. Доступно на: <portal.sinteza.singidunum.ac.rs/Media/files/2015/668-671.pdf>

д) Ђорђевић, Б. (2012). *Успех у каријери*. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу.

Цитиран у:

6. Милановић, С., Милосављевић, М., Вучковић, М. (2017). Повећање запошљивости као фактор повећања квалитета радне снаге. Рад у зборнику радова са 20. међународне DQM конференције *Управљање квалитетом и поузданошћу - ICDQM 2017*, Пријевој, 29-30 јун 2017.
7. Бербер, Н. (2015). *Компарација управљања компензацијама у Републици Србији и земљама Европе* (докторска дисертација). Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду.

ђ) Ђорђевић, Б. (2010). Обука у функцији културолошког прилагођавања запослених раду у иностранству. *Економске теме* 48(4), 615-628.

Цитиран у:

8. Бербер, Н. (2015). *Компарација управљања компензацијама у Републици Србији и земљама Европе* (докторска дисертација). Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду.

е) Ђорђевић, В., Ђukić, S. (2008). The impact of downsizing on corporate reputation. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 5(1), 51-62.

Цитиран у:

9. Saeed, R., Arsha, M., Fareed, Z., Shahzad, F., Nawaz, Lodhi, R. (2013). The Effect of Downsizing on Survived Employees' Performance: A Case of Pakistan. *Review of International Comparative Management*, 14 (2), 608-618.
10. Ibrahim, N. A., Suhaimi, R., Chong F. N. (2015). Do Downsizing and Global Financial Crisis Affect SMI's Labour Productivity in Malaysia? *Journal of Economics, Business and Management*, 3(2), 216-220.
11. Gayle C. Avery, G. C., Bergsteiner, H. (2011). Sustainable leadership practices for enhancing business resilience and performance. *Strategy & Leadership*, 39 (3), 5-15.
12. Ali, A. S., Smith, A., Pitt, M., & Choon, C. H. (2010). Contractors' perception of factors contributing to project delay: case

- studies of commercial projects in Klang Valley, Malaysia. *Journal of Design and Built Environment*, December, (7), 43–57.
13. Aiyetan, A. O., (2014). Direct and indirect causes of rework and their impact. U: Emuze, F. A. (ed). *Conference Proceedings of 3rd Construction Management Conference*, pp. 212-219. Port Elizabeth: Department of Construction Management, Nelson Mandela Metropolitan University.
 14. Olubunmi, O. A. et al. (2017). Factors Militating Against Prompt Delivery of Construction Projects in Lagos Megacity, Nigeria: Contractors' Perspective. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 8 (3), 233-242.
 15. Akomah, B. B. Jackson, E. N. (2016). Contractors' Perception of Factors Contributing to Road Project Delay. *International Journal of Construction Engineering and Management*, 5 (3), 79-85.
 16. Стојковић, М. А. (2017). *Макетинг као фактор репутације предузећа*, докторска дисертација. Ниш: Економски факултет. Доступно на: http://www.eknfak.ni.ac.rs/dl/doktorske/2017/Dis_UNI_Ana_M_Stojkovic_2017.pdf

ж) Ђорђевић, Б. (2007). *Управљање људским ресурсима у условима смањења предузећа*. докторска дисертација. Београд: Економски факултет. [Djordjevic B. (2007). *Managing Human Resource during Downsizing Process*, Doctoral Thesis, Faculty Of Economics, Belgrade].

Цитиран у:

17. Kinanga, R., Cheruiyot C. A. (2015). Does Downsizing Strategy affect the Retained Employees Performance? *Journal of Human Resources Management Research*, Vol. 2015, Article ID 232566, DOI: 10.5171/2015.232566.

з) Ђорђевић, В. (2004). Employee Commitment in Times of Radical Organisational Changes. *Facta Universitates, Series Economics and Organisation*, 2, 2, 111-117.

Цитиран у:

18. Dixit, V., Bhati, M. (2012). A Study about Employee Commitment and its impact on Sustained Productivity in Indian Auto-Component Industry. *European Journal of Business and Social Sciences*, 1 (6), 34 – 51.
19. Theron, Van S. A., Dodd, M. N. (2011). Organisational commitment in a post-merger situation, *SAJEMS NS* 14(3), 333-345.
20. Sofat, K., Kiran, R., Kaushik, S. (2015). Organizational Change and Organizational Commitment: An Empirical Study of it Organizations in India. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 15(6), 38-49.
21. Babalola, S. S. (2013). The impact of commitment and job insecurity on openness to organizational change: The case of Nigerian Civil Aviation Industry. *African Journal of Business Management*, 7(3), 206-212.
22. Sofat, K., Kiran, R., Kaushik, S. (2015). Management of Organizational Change and its Impact on Commitment: A Study of Select Indian IT Companies. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 7(8), 69-86.
23. Suvaryo J., Daryanto K. H., Maulana A. (2015). Organizational Culture Change and its Effects on Change Readiness and Organizational Commitment. *International Journal of Administrative Science and Organization*, 22 (1), 68-78.
24. Ran, Y. (2007). *The Effect of Psychological Contract Violation on Employees' Commitment to Organizational Change*. Master thesis. Simon Fraser University.

12. Услови за ментора(примењиваће се почев од 01.10.2018. године) - у претходних 10 година остварена најмање 24 бода, и то:

- најмање 4 бода за рад у часопису са листа SSCI, ERIH, HEINONLINE и EconLit или у часопису категорије M24, и
- најмање 20 бодова за радове категорије: M11; M12; M13; M14; M21; M22; M23; M24; M31; M32; M33; M34 и M51.

Радови категорије M31, M32, M33 и M34 доносе највише 20% потребних бодова.

1. Ђорђевић, Б. (2012). Несигурност запослења – природа, последице и стратегије управљања. *Теме*, XXXVI, бр. 1, јануар-март, стр. 335-350. ISSN 0353-7919; COBISS.SR-ID 559631. (M24)
2. Radosavljević, M., Ђорђевић, В. (2016). Emotional intelligence of employees – elements, development and effects. *Теме*, XL бр 3, јул-септембар, стр. 1069-1084. ISSN 0353-7919; COBISS.SR-ID 559631. (M24)
3. Ђорђевић, Б., Петковић, М., Ђукић, С. (2017). Организациона правда - средство за управљање преосталим запосленима у процесу смањења предузећа. *Теме*. (Потврда помоћника главног и одговорног уредника да је рад позитивно оцењен и да ће бити публикован у часопису *Теме*. Бр. 5/00-72-004/17-001 од 05.10.2017.) (M24)
4. Ivanović-Đukić, M., Ђорђевић, В. (2013). Talent management in higher education institutions as a factor of their competitiveness. Thematic collection of papers of international significance - *Improving the competitiveness of enterprises and national economies – determinants and solutions*, eds. Krstić, B., Paszek, Z., pp. 211-230. Niš: Faculty of Economics. ISBN: 978-86-6139-082-1, COBISS.SR-ID 203426316. (M14)
5. Ivanović-Đukić, M., Ђорђевић, В. (2017). The importance of employees' personal characteristics for job satisfaction and enterprises' competitiveness. In: Krstić, B. (ed). *Improving the competitiveness of enterprises and national economies*, pp. 29-49. Thematic collection of papers of international significance. Niš: Faculty of Economics, University of Niš. ISBN 978-86-6139-137-8. COBISS.SR-ID 236920332. (M14)
6. Ђорђевић, В., Ivanović-Đukić, М., Lepojević, V. (2017). Relationship of employees' ages and gender and job satisfaction in organizations in the Republic of Serbia. *Economic Themes*, 55 (2), 263-280. ISSN: 0353-8648. COBISS.SR-ID 17960194 (M51)

7. Đorđević, B. (2016). Impact of national culture on international human resource management. *Economic Themes*, 54 (2), 281-300. ISSN 0353-8648; COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
8. Figar, N., Đorđević, B. (2016). Managing an ethical dilemma. *Economic Themes*, 54 (3), 345-362. ISSN: 0353-8648; COBISS.SR-ID17960194. (M51)
9. Ђорђевић, Б. Ивановић-Ђукић, М. (2013). Изазови међународног пословног комуницирања и импликације за менаџмент људских ресурса. *Економске теме*, 51 (2), 273-292. ISSN 0353-8648, COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
10. Petković, M., Đorđević, B. (2013). Global talent management as a factor of multinational companies' competitiveness. *Economic Themes*, 51 (4), 791-810. ISSN 0353-8648 COBISS.SR-ID 17960194. (M51)
11. Đorđević, B., Stefanović, S. (2013). Determinants of the international staffing policy. *Facta Universitatis, series: Economics and Organization*, 10 (4), 331-343. ISSN 0354-4699. (M51)
12. Ђорђевић, Б. (2010). Обука у функцији културолошког прилагођавања запослених раду у иностранству, *Економске теме*, 4/2010, стр. 615-628. (M51)
13. Đorđević, B. (2007). The nature of the psychological employment contract, *Economics Themes*, 4/2007, pp. 131-142. (M51)
14. Petković, M., Đorđević, B. (2013). Global talent management in multinational companies as their response to global competition. International Scientific Conference *The Global Economic Crisis and the Future of European Integration*, 18th October, University of Niš, Faculty of Economics, pp. 17-27 (eds. Arandelović, Z., Marinković, S.). ISBN: 978-86-6139-085-2; COBISS.SR-ID 203676172. (M33)
15. Petković M., Đorđević, B. (2014). HR shared services centers as part of a new business model of the organizations. International symposium *New Business Models and sustainable competitiveness*, SymOrg, June 6-10, 2014, Zatibor, Serbia, pp. 798-806. ISBN: 9787-86-7680-295-1. (CD) (M33)
16. Đorđević, B., Ivanović-Đukić, M., Milanović, S. (2016). Mechanisms and measures for stopping the negative trends in external and internal migration in the Republic of Serbia. International Scientific Conference *The Priority Directions of National Economy Development*, Niš, Faculty of Economics, October 13, 2016. pp. 251-260. (eds. Đurović Todorović, J., Radosavljević, M.). ISBN 978-86-6139-129-3; COBISS.SR-ID 227454732. (M33)
17. Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V., Đorđević, B. (2017). The impact of preferential treatment in organizations in the Republic of Serbia on employees' job satisfaction. International Scientific Conference *Contemporary Approaches in the Analysis of Economics Performances*, Prolom Spa, October 11-12, 2017, pp. 101-110. (eds. Đurović, Todorović, J., Radosavljević, M.). ISBN 978-86-6139-145-3. COBISS.SR-ID 247481100. (M33)

Потпис кандидата:

Bijana Đorđević

Напомена: Кандидат је дужан да попуњен, одштампан и потписан образац о испуњавању услова за избор у звање наставника достави факултету који је објавио конкурс заједно са осталом документацијом којом доказује да испуњава услове конкурса